

# Årsrapport 2023

---



**Del 1:** Årsberetning

**Del 2:** Resultatregnskap

**Del 3:** Rapport om godtgjørelse til ledende personer

# Styrets årsberetning 2023

---



# Innholdsfortegnelse

20 år i tjeneste for helsetjenesten og med en tydelig strategi for å møte utfordringene fremover	3	Økonomi	13
Et år preget av Helseplattformen	3	Finansielle forhold	13
Gode digitaliseringsgevinster og søkelys på sikkerhet	4	Finansiell risiko	13
Solid omdømme og godt arbeidsmiljø	4	Fortsatt drift	13
Presentasjon av virksomheten	5	Kontantstrøm	13
Hemits styre 2023	5	Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder	13
Organisasjonskart	6	Sosiale forhold	14
Virksomheten i 2023	7	Sykefravær	14
Tjenesteproduksjon	7	Arbeidsmiljø	14
Nøkkeltall	7	Avvik HMS	15
KPI-er	7	Likestilling, inkludering og mangfold	15
Infrastruktur	7	Kjønnsbalanse	15
Applikasjoner	7	Midlertidige stillinger	15
Henvendelser til Hemithjelp	8	Deltid og ufrivillig deltid	15
Forvaltning	8	Foreldrepermisjon	15
Utvikling	8	Resultat fra lønnskartlegging	15
Nøkkeltall	9	Redegjørelse for samfunnsansvar Hemit HF 2023	16
Virksomhetsdata	10	Aktsomhetsvurdering: Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	16
Integrasjon	10	Forretningspartnere	16
Rådgiving og virksomhetsarkitektur	10	Interne forhold	16
Innovasjon	10	Leverandørkjede	17
Systemutvikling	10	Samhandling med felleseide helseforetak og helseforetak i foretaksgruppen som leverer fellestjenester	17
Produkt- og tjenesteutvikling	11	Klima	18
Helseplattformen	11	Felles nasjonale klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten	18
Sikkerhet og personvern	11	Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere foretakets fremtidige utvikling	19
Brukerundersøkelser og tilbakemeldinger	12	Resultatdisponering	19
Omdømmearbeid og synlighet	12		

## 20 år i tjeneste for helsetjenesten og med en tydelig strategi for å møte utfordringene fremover

16. juni 2023 markerte Hemit HF sitt 20-årsjubileum. I jubileumstalen sa konst. administrerende direktør, Siri Berg: «I løpet av de siste 20 årene har Hemit satt et varig preg på helsesektoren. Vi har levert IKT-løsninger som har gjort Helse Midt-Norge bedre. Vi har bidratt til mer effektive behandlingsprosesser og til å styrke samhandlingen mellom helsepersonell. I tillegg til at vi sikrer god og forutsigbar drift av livsviktig teknologi, som hjelper til med å redde liv, hver eneste dag. “Hemit sin visjon, ‘IKT for liv og helse’, er ikke bare fine ord. Det er noe vi tror på og som ligger til grunn for det vi jobber med hver eneste dag.”

Samtidig står helsetjenesten ovenfor store endringer for å sikre en bærekraftig utvikling de neste årene. Teknologi, digitalisering og innovasjon er vesentlige virkemidler som skal bidra til endringene som vil kreves. Hemit har en klar plan for hvordan vi skal bistå sykehusene i denne omstillingen. Dette utfordringsbildet, sammen med føringer og forventninger i nasjonale og regionale strategier og utviklingsplaner, var sentrale når Hemit utarbeidet ny virksomhetsstrategi med fem strategiske hovedmål for perioden 2023–2026:

1. Vi er i front med teknologi og e-helse for en fremtidsrettet helsetjeneste
2. Gjennom samarbeid skaper vi den beste helsetjenesten
3. Våre sikre og pålitelige tjenester skaper tillit i helsetjenesten
4. Vi er regionens mest attraktive arbeidsplass innen teknologi og e-helse
5. Vi er regionens foretrukne leverandør av fellestjenester

2023 har vært et år hvor innføring av Helseplattformen og oppfølgingen av utfordringene med Helseplattformen har tatt mye plass. Og som alltid var forbedring og effektivisering av helsetjenester og helsearbeideres arbeidsdag høyt prioritert i Hemit.

### Et år preget av Helseplattformen

Hemit fikk i 2023 rollen som tjenesteintegrator mellom sykehusforetakene og Helseplattformen. Videre har Hemit hjulpet St. Olavs hospital med å håndtere flere av utfordringene etter innføring, samt bistått Helseplattformen AS på en rekke områder. Hemit var særlig involvert i ledelsen av arbeidet med å få kontroll på e-meldingstrafikken mellom Helseplattformen og eksterne parter, som legekantor, kommuner og sykehus i andre regioner. I 2023 har den tekniske plattformen for Helseplattformen (TPHP) som Hemit leverer, hatt sitt første år i full drift. Erfaringene fra 2023 viser at TPHP er svært stabil og fungerer godt.

I foretaksmøte med Helse Midt-Norge i oktober, ga Helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkol Helse Midt-Norge beskjed om å utrede og vurdere en samling av ressursene i Helseplattformen AS og Hemit, for å styrke kapasitet og kompetanse. Dette oppdraget ble senere formalisert for Hemit gjennom vedtak i Foretaksmøte med Helse Midt-Norge og for Helseplattformen AS gjennom vedtak i generalforsamlingen. I tillegg har Hemit og Helseplattformen AS hatt i oppdrag å identifisere og iverksette tiltak som reduserer den totale ressursbruken i de to organisasjonene. Særlig gjelder dette tiltak som skal begrense dobbeltarbeid og redusere samarbeidskostnader. I desember kom det på plass en avtale med Helseplattformen AS om at Hemit overtar førstelinje brukerstøtte på Helseplattformen for spesialisthelsetjenesten. Tjenesten iverksettes i 2024.

*Hemit sin visjon, “IKT for liv og helse”, er ikke bare fine ord. Det er noe vi tror på og som ligger til grunn for det vi jobber med hver eneste dag.*

### Gode digitaliseringsgevinster og søkelys på sikkerhet

Hemit leverer tjenester for å støtte forskningsprosjekter, og tilbyr egenutviklede verktøy for å hente inn og håndtere forskningsdata på en sikker måte. Vi tilbyr også tjenester for å gjøre data tilgjengelig for forskningsprosjekter. Både kvalitetsregisterplattformen MRS og forskningsverktøyet eFORSK er i daglig bruk til dette i en rekke prosjekter og studier. Hemit har over mange år levert løsninger og tjenester som bidrar til samarbeid på tvers av helseregioner gjennom arbeidet med kvalitetsregistre og omkringliggende områder. MRS brukes av alle fire helseregioner og det er i dag 34 nasjonale registre på plattformen.

Ansatte i helsetjenesten bruker mye tid på manuelle rutineoppgaver. Hemit har de senere årene laget og levert en rekke robotiserte og automatiserte tjenester som forenkler arbeidet for ledere, klinikere og administrativt ansatte. I 2023 har i overkant av 1,1 millioner robottransaksjoner spart helsetjenesten for manuelt arbeid tilsvarende mer enn 20 årsverk. Dette gir gevinst i form av frigitt tid hos ansatte i helsetjenesten.

De siste årene har vi sett en gledelig vekst i bruk av digitale skjema på tvers av helseregionen. Antall digitale skjema i bruk har mer enn doblet seg siden 2020. Med digitale skjema legger vi til rette for en rekke besparelser og forbedringer, eksempelvis hyppigere og bedre innsamling av pasientdata, mer digital hjemmeoppfølging og økt bruk av brukerstyrt poliklinikk, der pasienten selv kan styre oppfølgingsbehovet sitt. Dette gir gevinst i form av sparte pasientreiser, færre eller mer effektive konsultasjonstimer og redusert rutinearbeid hos ansatte i helsetjenesten.

I 2023 innledet Hemit et samarbeid med regionalt fagledernetverk for barne- og ungdomspsykiatri for å øke utnyttelse av digitale tjenester. BUP opplever at økningen i henvisninger overgår det man har ressurser til å møte, og målet med samarbeidet var å se om vi kunne finne en måte å hjelpe dem med utfordringene de står i. Dette har ledet fram til det som nå er en regional «dugnadsgruppe» for økt teknologiutnyttelse i BUP. Gruppen fortsetter sitt arbeid inn i 2024.

Informasjonssikkerhet har hatt stort fokus i 2023. Hemit har etablert en ny seksjon for cybersikkerhet og en tjeneste for operativ cybersikkerhet. Vi har bistått med utarbeidelse av nasjonal digital trusselvurdering for spesialisthelsetjenesten sammen med øvrige regioners IKT-enheter og Norsk helsenett SF. Resultatene fra årets kulturundersøkelse, som kartlegger ansatte sine holdninger til digital sikkerhet, ga Hemit jevnt over gode score. De ansattes bevissthetsnivå i forhold til digital sikkerhet er jevnt over høyt. Hemit jobber strukturert med å øke sikkerhetskultur og kompetanse; dette er et kontinuerlig arbeid.

### Solid omdømme og godt arbeidsmiljø

I 2023 startet Hemit et arbeid med å utvikle virksomheten i retning av produktorientering og smidige team. Vi har blant annet etablert rolle som smidig-coach for å ytterlig styrke dette arbeidet og de første smidige teamene er etablert.

Det er avgjørende for helsetjenesten å ha tilgang til rett kompetanse og kapasitet innenfor Hemit sine leveranseområder. Hemit skal i hovedsak dekke kapasitetsbehovet med egne ansatte med riktig og oppdatert kompetanse. Det har vært høy aktivitet på rekruttering, og det er gjort 74 nye ansettelser i 2023. En hyggelig trend som vi har sett en stund, er at vi får mange og godt kvalifiserte søkere til de fleste stillingene som lyses ut. Dels skyldes det trolig endringer i arbeidsmarkedet, men det tyder også på at det gjøres mye riktig i ansettelsesprosessene og at vi når ut med budskapet om at Hemit er en spennende og god arbeidsplass. Hemit har over flere år scoret høyt på arbeidsmiljø i medarbeiderundersøkelsen, ForBedring.

Resultatene fra Hemits årlige brukerundersøkelse, viser at Hemit har et solid omdømme i Helse Midt-Norge. Det store flertallet av respondentene mener at Hemit er imøtekomende, løsningsorientert og følger opp henvendelser raskt og effektivt.

## Tilgangsportalen



Foto: Marius Rua

I 2023 har Hemit gjort et større arbeid med å automatisere tilganger til HMN sine systemer. Tidligere har det ligget mye manuelt arbeid bak bestilling av tilgang til HMN-systemer for nyansatte, både for den ansattes leder og for Hemit, og ofte opplevde den nyansatte at nødvendige tilganger ikke var på plass ved ansettelse. Det skaper frustrasjon og kan bidra til å svekke organisasjonens omdømme.

Det siste året har Hemit, i samarbeid med helseforetakene, jobbet med å lage oversikter over hvilke tilganger de enkelte stillingskategorier trenger, slik at når det for eksempel ansettes en ny sykepleier på Øre-Nese-Hals-avdelingen, så er det forhåndsdefinert hvilke tilganger personer i en slik rolle skal ha. Ut ifra rolle, tildeler Hemit den ansatte nødvendige tilganger automatisk. Dette sparer tid og sikrer at nødvendige tilganger for den ansatte er klar før vedkommende starter i stillingen.

# Presentasjon av virksomheten

Hemit HF er totalleverandør og tjenesteintegrator av IKT-tjenester for Helse Midt-Norge og har ansvar for drift, forvaltning og utvikling av IKT-tjenester og -systemer i helseregionen.

Hemit sine primære oppgaver, slik de er beskrevet i styringsbrev og rammer for 2023, bygger på følgende hovedoppdrag:

- Hemit HF er Helse Midt-Norge sin tjenesteintegrator og leverandør av IKT-tjenester og skal dekke behovet for løpende drift, forvaltning og utvikling av IKT-systemer i foretaksgruppen.
- Hemit HF er en viktig bidragsyter for å nå målene i regional utviklingsplan og spiller en avgjørende rolle innenfor satsningsområde Digitalisering for bedre tjenester og pasientmedvirkning.
- Hemit HF skal være en aktiv pådriver for innovasjon og gevinstrealisering knyttet til digitalisering av tjenester og bruk av IKT. Dette skal skje i samarbeid med de andre helseforetakene, i tråd med tjenesteavtaler og prosjektmandater.
- I tillegg har Hemit HF fått et særskilt strategisk ansvar for all infrastruktur innen IKT.

Styret i Helse Midt-Norge RHF vedtok 14.12.2022 regional utviklingsplan 2023–2026. Hemit skal i 2023 innrette aktiviteten i tråd med vedtatt utviklingsplan, og bidra til realisering av regional utviklingsplan.

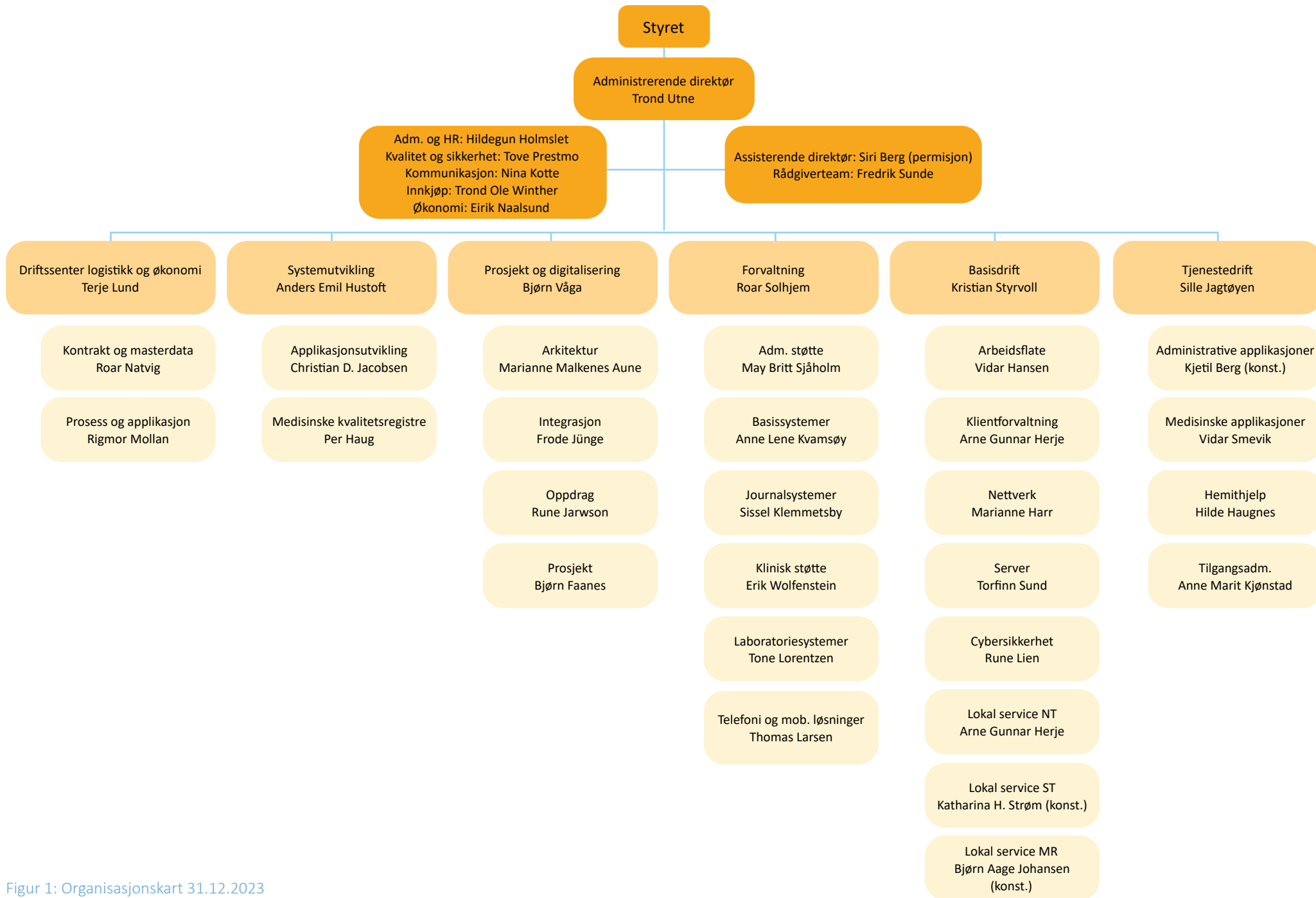
Hemit er lokalisert i Namsos, Levanger, Stjørdal, Trondheim, Orkanger, Kristiansund, Molde, Ålesund og Volda. Hovedkontoret ligger i Trondheim.

Hemit leverer drifts- og utviklingstjenester via seks avdelinger: Driftssenter Logistikk og økonomi, Systemutvikling, Prosjekt og digitalisering, Forvaltning, Basisdrift og Tjenestedrift. Øvrige funksjoner er ivaretatt i staben, herunder administrasjon og HR, kvalitet og sikkerhet, kommunikasjon og økonomi og innkjøp. Se organisasjonskart på neste side (Figur 1), som representerer virksomheten per 31.12.2023.

## Hemits styre 2023

Hemits styre hadde åtte styremøter i 2023. Styret besto av følgende personer:

Bjørn Inge Gustafsson	Styreleder
Anne-Marie Barane (til 28.04.2023)	Nestleder
Per Olav Skjesol (fra 28.04.2023)	Nestleder
Grethe Aasved	Styremedlem
Øyvind Bakke (til 17.02.2023)	Styremedlem
Annamaria Forsmark	Styremedlem
Erik Berg	Styremedlem
Kjetil Berg	Styremedlem
Suzanne Brattheim Nyborg (til 01.03.2023)	Styremedlem
Svein-Rune Johannessen	Brukerrepresentant
Heidi Anita Nilsen (fra 17.02.2023)	Styremedlem
Anne Staurland Aarbakke (fra 01.03.2023)	Styremedlem



Figur 1: Organisasjonskart 31.12.2023



# Virksomheten i 2023

## Tjenesteproduksjon

Hemit håndterer alle henvendelser fra brukermiljøene og sørger for at alle systemer og teknologi fungerer og blir fornyet ved behov.

Hemit baserer sin proaktive drift på ITIL (Information Technology Infrastructure Library) som er et internasjonalt rammeverk for beste praksis innen IKT. Dette innebærer blant annet endringshåndtering, monitorering, problemløsning og forebyggende aktiviteter.

## Nøkkeltall

Kolonne1	2020	2021	2022	2023	Kommentarer
Antall brukere	21 000	21 917	22 833	22 460	Antall aktive brukere i gjennomsnitt i en tre måneders periode.
Antall PC-er	19 780	21 286	22 792	22 963	Økning både av stasjonære og bærbare. Øking skyldes vekst hos HP AS og økt antall bærbare pga Covid-19.
Antall henvendelser til Hemithjelp	119 955	133 632	134 022	107 311	I tillegg var det 49090 tilgangsbestillinger, som var en reduksjon på 14883 fra 2022 (63973). Dette skyldes automatisering.
Antall meldinger til kommunehelsetjeneste [mill]	7.1	13.5	11.9	10.9	Stor økning fra 2020 til 2021 skyldes pandemien. Reduksjon i 2022 og 2023 da meldinger relatert til covid avtok og Helseplattformen ble innført på St. Olavs
Antall fysiske servere	276	295	388	565	Økning knyttes til TPHP.
Antall virtuelle servere	2 822	3 150	3 648	4 352	Økning i antall virtuelle servere skyldes økning i forhold til nye applikasjoner og kapasitet på eksisterende tjenester
Lagringskapasitet [Tb]	8 589	8 639	8 690	11 524	Vekst skyldes økt volum innenfor de fleste områder og TPHP.
Antall applikasjoner	1 563	1 610	1 690	1 655	Antall applikasjoner er redusert med ca 2% i løpet av det siste året.

Tabell 1: Nøkkeltall 2020–2023

## KPI-er

Kolonne1	2020	2021	2022	2023	Kommentarer
Antall endringer	3 750	4 095	3 518	3 623	Fortsatt stort antall endringer i systemene.
Andel endringer med feil	0.6%	0.5%	0.2%	0.6%	Lav andel som fører til feil.
Antall uker uten alvorlige hendelser	41	35	43	45	God utvikling i antall uker uten alvorlige hendelser i 2022.
Antall alvorlige hendelser	15	25	9	8	Antall feil i de mest kritiske systemene.
*Tilgjengelighet med uplanlagt nedetid for tjenester på tjenestenivå 1	99.97%	99.41%	99.77%	99.99%	SLA-krav 99,90 %
Gjennomsnittlig ventetid i kundesenteret	81 sek	80 sek	129 sek	80 sek	Lengre ventetid enn SLA-kravet på 60 sek i gj.snitt, men innenfor kravet i 6 av 12 måneder.
Gjennomsnittlig løsningsgrad 1. linje	75%	78%	76%	74%	Ligger godt over SLA-krav på 65 %

\*Tjenester: Arbeidsflate, PACS/Ris, LAB NSL, LAB NSML, LAB Prosang, LAB Ros, PAS, fysisk nettverk, Doculive EPI, telefoni Sameiet, Anin og legevaktsystemer.

Tabell 2: KPI-er 2020–2023

## Infrastruktur

Det har vært høy tilgjengelighet og oppetid på infrastrukturtenestene i 2023. Dette gir sykehusene en god og forutsigbar driftssituasjon. Antall alvorlige hendelser foregående år vært på et lavt nivå og de har i stort vært knyttet til bortfall av nettverk ved Ålesund sykehus.

Det digitale trusselbildet preges av stadig mer avanserte cyberoperasjoner. Som et ledd i å styrke det operative sikkerhetsarbeidet, ble Cybersikkerhetsseksjonen opprettet i juni 2023. Siste halvår var fokuset å rekruttere for å etablere kapasiteter og kapabiliteter innen cyber området. Fremdriften av etableringen har vært påvirket av utfordringer med rekrutteringer innen fagområdet.

Prosjekt og oppdragsaktiviteter har i 2023 krevd et betydelig bidrag fra linjeresurser, som har påvirket fremdriften på enkelte forbedringsaktiviteter i rutiner, prosesser og prosedyrer. Året har vært preget av harde prioriteringer på de viktigste aktivitetene.

## Applikasjoner

Applikasjonsporteføljen har økt i 2023. Økningen har i stor grad skjedd innenfor administrative applikasjoner, medisintekniske applikasjoner og integrasjonsapplikasjoner.

## Henvendelser til Hemithjelp

Det har vært en reduksjon i antall henvendelser til Hemithjelp. Reduksjonen er et resultat av at Helseplattformen er tatt i bruk ved St. Olav og at en del henvendelser ang. journalsystemer som tidligere ble mottatt av Hemit, nå går direkte til Helseplattformen AS og ikke til Hemit. Dette vil imidlertid kunne endre seg i 2024 når Hemit overtar ansvar for førstelinje support for Helseplattformen. I tillegg har også en del gjentakende feil blitt rettet slik at dette også gir en reduksjon av henvendelser til Hemithjelp.

I 2023 har det vært fokus på å legge ut artikler på Hemithjelp.no slik at sluttbrukere selv kan finne svar på sine IKT-spørsmål. I tillegg kan sluttbrukerne registrere henvendelser via Hemit-torget. Det har vært en økning i hvilke tjenester som kan bestilles ved utfylling av bestillingsskjema på Hemit-torget. Dette sikrer at riktig informasjon er med i bestillingene og bidrar til å korte ned leveransetiden.

Totalt i 2023 løste Hemit over 90 prosent av alle henvendelser innen fristen, noe som er godt innenfor avtalen Hemit har med de øvrige helseforetakene i regionen.

## Forvaltning

Driftssenter Logistikk og Økonomi (DSLØ) har ansvar for forvaltning av SAP-løsningen i Helse Midt-Norge. Dette innebærer blant annet:

- Feilretting av SAP med tilhørende integrasjoner og rapporter
- Brukerstøtte
- Forvaltning og kvalitetsforbedring av masterdata, kontrakter og kataloger

Mindre endringer og enkle forbedringer som ikke krever samhandling eller felles prioritering med de øvrige helseforetakene er også en del av den løpende forvaltningen som gjøres i DSLØ.

## Utvikling

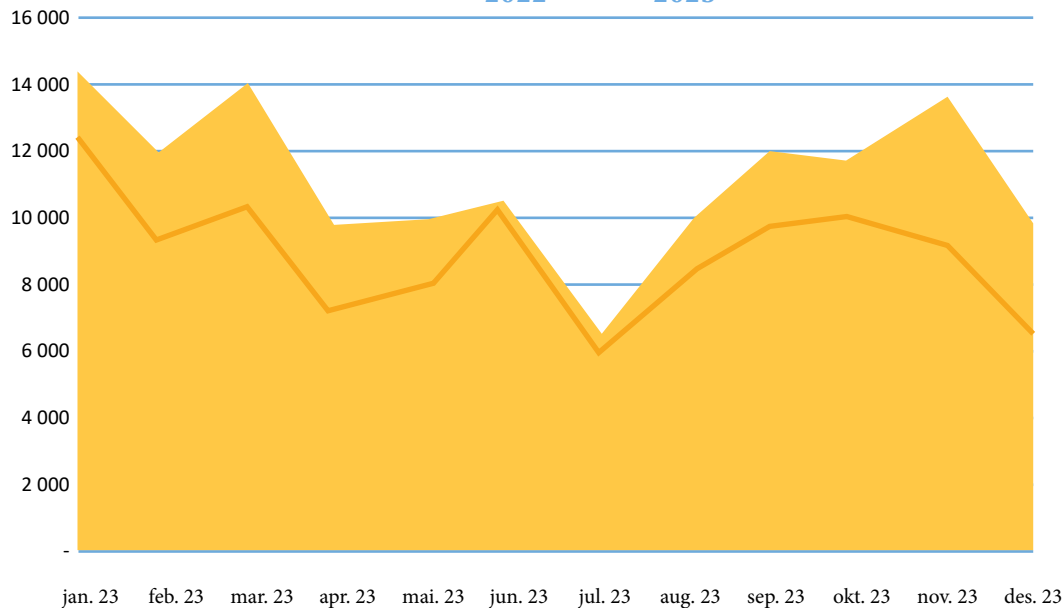
Hemits utviklingsaktivitet foregår i avdelingene Systemutvikling, Prosjekt og digitalisering, DSLØ og Forvaltning. Disse avdelingene gjennomfører videreutvikling av tjenestene, prosjekter og oppdrag. I tillegg bidrar avdelingene med rådgiving innen virksomhetsutvikling, informasjonssikkerhet og tjenesteutvikling.



Foto: Marius Rua

## Antall registrerte henvendelser

2022 2023



Figur 2: Antall registrerte henvendelser, Hemithjelp 2022–2023

## Nøkkeltall

	2020	2021	2022	2023	Kommentarer
Antall releaser	54	56	42	22	Gjennomførte oppgraderinger i systemene. Fortsetter nedtrapping på systemer som skal fases ut. Noen tjenester kjører oftere og mindre releaser.
Antall bestilte oppdrag	378	362	364	331	Jevnt over stabil pågang av nye bestillinger, men noe nedgang i antall de siste årene. Økt kompleksitet på en del oppdrag gjør at omfanget av oppdragsporteføljen allikevel oppleves å øke.
Ferdigstilte prosjekter	8	5	6	6	Trenden med flere avsluttede enn igangsatte prosjekter vedvarer. Det er i innværende periode begrenset økonomisk handlingsrom til å sette i gang nye initiativ.
Nasjonale kvalitetsregister som forvaltes av Hemit	23	27	29	32	Nye registre 2023: ECT, Kvalap, Nyre

Tabell 3: Nøkkeltall utvikling 2020–2023

## NorAir Capture



Foto: Kine Føll Tømmerdal

2022 rykket Luftambulansetjenesten i trondheimsregionen ut på mer enn 800 oppdrag. Med bare ett helikopter i regionen, er luftambulansen en knapp ressurs, der knallhard prioritering må til for å hjelpe de menneskene som trenger det mest. Hemit har laget NorAir Capture i samarbeid med Norsk Luftambulanse. Det er en forbedringsapplikasjon som gir kontinuerlig data om tjenesten de leverer, og kvaliteten på den.

Appen gir også innsikt om luftambulansen rykker ut på «riktige» oppdrag ut ifra alvorlighetsgrad. Etter hvert oppdrag luftambulansetjenesten rykker ut på, må det besvares 15 spørsmål om oppdraget, som gir en dynamisk informasjonsmengde, som gjør det enkelt å raskt sette inn tiltak som kontinuerlig gir en bedre tjeneste.

En av fem pasienter som luftambulansen møter dør, og marginene er små. Derfor kan endringer som i utgangspunktet synes å være små, ha en svært viktig betydning for pasientene.

## Virksomhetsdata

Hemit HF har i 2023 levert presise styringsdata til helseforetakene i Midt-Norge. Hemit samarbeider tett med HF-ressurser for å utnytte hverandres styrker og kompetanse på best mulig måte. Det er et stort fokus på regionalisering, slik at rapporter som utvikles kan benyttes av alle helseforetak. I tillegg har ressurser fra Hemit gitt bistand til rapporteringsteamet i Helseplattformen.

## Integrasjon

Hemit er systemintegrator for Helse Midt-Norge, forvalter og videreutvikler integrasjonsplattformen og er ansvarlig for utvikling og forvaltning av alle interne systemintegrasjoner, samt integrasjoner med en rekke eksterne parter. Integrasjonene er helt nødvendige for at systemlandskapet skal henge sammen og for at informasjon skal kunne flyte mellom ulike løsninger og nivå i helsetjenesten. Integrasjon er også et viktig suksessområde i de store IKT-satsingene i Midt-Norge ettersom fremtidens systemer skal være integrerte med en rekke tilgrensende løsninger i helsetjenesten.

I løpet av de siste to årene er Helseplattformen tatt i bruk av St. Olavs Hospital og en rekke kommuner. Sammen med Helseplattformen AS sørger Hemit for at integrasjoner mellom Helse Midt-Norges systemer og den nye felles journalløsningen utvikles og forvaltes på en god måte.

Det er etablert et godt samarbeid mellom helseregionene på integrasjonsområdet. En del av dette samarbeidet innebærer regelmessige møtepunkter mellom de fire integrasjonsmiljøene i regionene.

## Rådgiving og virksomhetsarkitektur

Hemit bidrar med rådgiving knyttet til digitalisering, innovasjon, arkitektur og forbedringsarbeid i helsetjenesten og fasiliterer Helse Midt-Norges arkitekturforum. Gjennom tett samarbeid med klinikker og foretak bidrar Hemit til gode valg og høy grad av nytteverdi i helsetjenesten. Helseforetaket bidrar til å utvikle og dokumentere virksomhetsarkitekturen i helseregionen. Fagmiljøet innenfor arkitektur deltar i prosjektarbeid, tjenesteutvikling, innovasjon og produktorientert utvikling.

## Innovasjon

Innovasjon og utvikling er en satsning i Hemit, som støtter opp under helsetjenesteutviklingen i Helse Midt-Norge. Helseforetaket sin innovasjonssatsning er innrettet for å sikre nytteverdi for helsetjenesten. Dette arbeidet lykkes gjennom at helsetjenesten forbedres gjennom utvikling og innovasjon.

I 2023 har Hemit HF utvidet kapasitet og utviklet metodikk, kompetanse, samt praksis for å styrke partnerskapet og samskapningen med helsetjenesten i innovasjon og utvikling. Helseforetaket har også jobbet med å utvikle egen praksis for smidige prosesser og agil utvikling, utvikling av arkitekturpraksis, produktorientering og nyttestyring i IKT-tjenesteutvikling.

Hemit jobber tett sammen med helsetjenesten for å understøtte prioriterte utviklingsområder, eksempelvis det utadvendte sykehus, bedre brukervennlighet i IKT-tjenestene, mer automatisering og tjenesteinnovasjon i helsetjenesten, Helseplattformen, bruk av data og kontinuerlig utvikling av virksomheten. Dette handler både om å ta i bruk ny teknologi, eksempelvis kunstig intelligens, men også å nyttiggjøre seg eksisterende teknologi i Helse Midt-Norge for å oppnå ønsket helsetjenesteutvikling.

Helseforetaket har i 2023 hatt økende forpliktende samarbeid med både forskningsmiljøer og industri for å understøtte innovasjon. Vi har styrket avtaleverkene for samhandling med industri om innovasjonsprosjekter. Hemit er medlem i Norwegian AI Lab, har styrket samarbeidet med HUNT Cloud og samarbeider gjennom flere FoU-prosjekter med ulike forskningsmiljøer ved NTNU og SINTEF.

Innovasjon er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å oppnå ønsket helsetjenesteutvikling. Vi vil i 2024 fortsette å videreutvikle innovasjonspraksis for å støtte helsetjenesten i Helse Midt-Norge.

## Systemutvikling

Hemit leverer i hovedsak egenutviklet programvare på to områder. Det ene området er kvalitetsregisterområdet, der vi leverer plattformen Medisinsk registreringssystem (MRS) og en del omkringliggende systemer som blant annet muliggjør pasientrapporterte data og innsyn i egne data for pasienter. På kvalitetsregisterområdet har Hemit lenge vært en nasjonal leverandør med kunder i alle fire helseregioner i tillegg til Helsedirektoratet. MRS er en av fire godkjente registerplattformløsninger og er nå dominerende nasjonalt.

Det andre området er applikasjonsutvikling, der vi leverer mobile applikasjoner og webapplikasjoner. Her gjennomfører vi en del annen nyutvikling og innovasjon, og leverer produkter både regionalt og nasjonalt. Fagmiljøet innen Systemutvikling er også kompetansehub for flere andre tjenester, som tilgangsadministrasjon og IKT-støtte til forskning.

## Produkt- og tjenesteutvikling

Hemit har i 2023 videreført satsingen på smidige prosesser, agil utvikling og produktorientering.

Når det gjelder utvikling av SAP-løsningen, så er det utstrakt samarbeid mellom Hemit og de øvrige helseforetakene når det gjelder identifisering av mulige endringer, gjennomføring og utvikling av endringen og implementeringen av nye forbedringer.

Øvrige tjenester er utviklet i tråd med helseforetakenes behov, og nye versjoner (releaser) har blitt satt i produksjon i henhold til gjeldende releasemetodikk. Dette gir trygghet for at endringer er gjennomtestet for å sikre at ønsket funksjonalitet og forbedring er i tråd med krav og planer, samt at det forhindrer uønskede hendelser i produksjonsmiljøet. Hemit har gjennomført 22 releaser i 2023.

Vi har i 2023 levert robotisert prosessautomatisering (RPA) innen en rekke områder. Dette har spart helseforetakene mye tid, ved at manuelle, repetitive oppgaver har blitt automatisert. Vi har også jobbet med testautomasjon for å effektivisere test innen visse begrensede områder.

## Helseplattformen

Hemit har jobbet med å få på plass tjenesteintegratrollen for helseforetakene knyttet til Helseplattformen. Det er laget en egen avtale for tjenesteintegratrollen, som er godkjent av helseforetakene i Regional ledergruppe for prosjekt- og tjenestestyling (RPT) og gjennomgått med Helseplattformen AS. Vi har ansatt en tjenesteutvikler for tjenesten.

I 2023 har det blant annet vært fokus på å etablere oppfølging av test og release for Helseplattformen, samt å forberede overføring av supporttjenester (førstelinje) fra Helseplattformen AS til Hemit.

Hemit leverer den tekniske plattformen for Helseplattformen (TPHP). Denne videreutvikles og skaleres ettersom behovene endres og nye aktører tar i bruk Helseplattformen. TPHP har hatt god driftsstabilitet gjennom hele året.

Hemit har levert kapasitet (utleie) til Helseplattformen AS. Vi har levert ressurser innenfor et bredt område. I tillegg har virksomheten bidratt på enkeltoppgaver på flere områder. Helseforetaket har levert i henhold til plan for det som har vært Hemit sitt ansvar i innføringen hittil.

Avviklingsplan for eksisterende PAS/EPJ-portefølje, som skal erstattes av Helseplattformen, er basert på opprinnelig innføringsplan av Helseplattformen. Flere oppgaver her er utsatt på grunn av utsatt innføring av Helseplattformen. Dette gjør at opprinnelig plan for avvikling av tjenester ikke lenger kan følges. Det gir økonomiske konsekvenser at opprinnelig plan

forskyves. Hemit har beskrevet konsekvenser og håndtert dette i styringsstrukturen (RPT).

## Sikkerhet og personvern

Nasjonalt sikkerhetsmyndighet (NSM) beskriver et situasjonsbilde for 2023 der cyberangrep har blitt hverdagskost. Trusselbildet er økende. Krig i Europa skaper usikkerhet, og gjør fremtiden vanskelig å forutsi. Usikkerheten forsterkes ytterligere av en teknologisk utvikling med stadig hurtigere tempo og utbredelse. Kunstig intelligens utfordrer vår evne til å se forskjell på ekte og falskt. Potensialet til å bruke teknologien i de godes tjeneste er stort, men NSM ser med bekymring for potensialet for det motsatte. NSM erfarer dessverre at gapet mellom trusselaktørenes kapabiliteter og det forebyggende sikkerhetsarbeidet øker.

Helse- og omsorgssektoren står overfor et endret og mer sammensatt risiko- og trusselbilde. Hemit har, sammen med de øvrige helseforetakene og Norsk Helsenett (NHN), deltatt i interregionalt arbeid med å utarbeide felles trusselvurdering. Denne ble ferdigstilt sommeren 2023 og brukes aktivt i kontinuerlig sikkerhetsarbeid. Det er viktig å erkjenne at det finnes trusselaktører med både evne og vilje til å påføre betydelig skade på spesialisthelsetjenestens IKT-systemer.

I 2023 har det vært et spesielt fokus på å kartlegge og sikre grunnleggende nasjonale funksjoner, og andre oppgaver knyttet til nasjonale interesser. Blant annet er Nasjonalt begrenset nett gjort tilgjengelig for Hemit og øvrige foretak. Dette letter vårt arbeid mot nasjonale myndigheter, og ved håndtering av eventuelle kritiske hendelser.

Videre har Hemit medvirket i regional prosess for etablering av felles handlingsplan for informasjonssikkerhet og personvern, og videreutvikler felles regionalt styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern med representasjon i relevante fora. I tillegg bidrar Hemit med dybdekompetanse og saksfremlegg på ulike tema i regionalt informasjonssikkerhetsforum. Implementering av styringssystemet dokumenteres i foretakets kvalitetssystem som enkelt-stående prosedyrer og ved hjelp av temabasert informasjonsutveksling på ulike nivå, og kultur-bygging.

Et fokus i helseforetaket har vært å styrke flere tekniske tiltak og forsterket samarbeid med eksterne partnere. Hemit har en risikobasert tilnærming i prioritering av oppgaver i det kontinuerlige forbedringsarbeidet. For å ytterlig styrke kapasitet har Hemit i 2023 opprettet en ny seksjon for IT-sikkerhet. Seksjonens hovedoppgaver er relatert til å oppdage og håndtere sikkerhetshendelser. Hemit har ikke vært utsatt for vellykkede cyberangrep i 2023.

Resultatene fra årets kulturundersøkelse, som kartlegger ansatte sine holdninger til digital sikkerhet, ga Hemit jevnt over gode score. Bevissthetsnivået i forhold til digital sikkerhet er jevnt over høyt. Mange respondenter har svart at de ønsker å lære mer om digital sikkerhet.

Og hele 98 % sier at de er bevisste på å ikke dele informasjon til noen som ikke har tjenstlig behov for den. Det er noen områder der det er iverksatt ulike tiltak for å forbedre.

For å øke kompetanse og styrke sikkerhetskulturen har vi blant annet etablert kompetanse- delingsfora internt i Hemit, samt forsterket erfaringsutveksling med øvrige IKT-virksomheter i helseregionene og øvrige samarbeidspartnere.

Sommeren 2023 ble det igangsatt en revisjon av alle foretakene i HMN for å vurdere gap mot NSM sine grunnprinsipper. Rapporten skal ferdigstilles i starten av 2024. Denne vil bidra ytterlig til en risikobasert tilnærming til vårt kontinuerlige sikkerhetsarbeid.

### Brukerundersøkelser og tilbakemeldinger

Hemit følger opp tilbakemeldinger fra helseforetakene gjennom statusmøter og sam- handlingsmøter lokalt og regionalt. Dette er tema i ledermøter månedlig.

Hemit Brukerundersøkelse for 2023 gikk ut til alle ansatte i vår helseregion. Responsen viser at Hemit fortsatt har et godt omdømme. På en skala fra 1–6, scores vi meget høyt fra syke- husforetakene. Det er størst positiv utvikling i vurderingen av Hemits omdømme hos Helseplattformen AS. Når det gjelder “andre kunder”, så er tilbakemeldingen på Hemit sine tjenesteleveranser og oppfølging av disse signifikant lavere.

Det har også for 2023 blitt gjort punktmålinger relatert til et utvalg av de som har tatt kontakt med Hemithjelp. Tilbakemeldinger på denne viser at sluttbrukere er godt fornøyd med raskt svar på telefonen hos Hemithjelp og at ansatte hos Hemithjelp er serviceinnstilte. Det er en litt lavere score på om oppfølgingen er tilstrekkelig når det gjelder henvendelser som ikke løses i første kontakt.

### Omdømmearbeid og synlighet

Hemit har styrket arbeidet med omdømmebygging og synlighet i 2023. I september var vi rep- resentert med stand på itDagene på NTNU, og vi deltok på sommerjobbprosjektet «Workation Trondheim», der Hemit fikk god respons på sine fem utlyste sommerjobber. Hemit stilte også med innlegg på EHiN-konferansen i november. Helt på tampen av året ble Hemits nye plan for arbeidsgiverprofilering ferdigstilt. Den blir et viktig verktøy for rekruttering og omdømmebyg- ging i tiden fremover.

I den forbindelse har Hemit styrket samarbeidet mellom HR og kommunikasjon og har i 2023 jobbet med å styrke formidlingskulturen internt i helseforetaket.

## Nytt varslingsystem for SAR Queen på St. Olav



Foto: St. Olavs/Geir Otto Johansen

Nytt varslingsystem med lys, skilt og lyd, ble innført på St. Olavs hospital høsten 2023. Systemet varsler når SAR Queen lander. Hemit har bidratt med oppkobling av alt utstyr, konfigurering av nettverk, og satt opp VPN mot deres eksterne tjenester i sky.

Bakgrunnen for oppdraget var at den sterke rotorvinden fra redningshelikopteret SAR Queen, tidligere har ført til skader. Det har derfor vært satt inn vakter ved St. Olav som skal sørge for å sperre trafikken ved de mest utsatte områdene, under landing og av- gang. Nå blir ansatte, besøkende og pasienter ved St. Olav varslet med skilt og lyssignal før et helikopter kommer. Det er også satt opp talevarsling på utsatte steder.

# Økonomi

## Finansielle forhold

Årsresultatet for Hemit HF viser et underskudd på 9,8 millioner kroner i 2023, mot et underskudd på 12,9 millioner kroner i 2022. Resultatet i 2023 viser en negativ korleksjon på 9,4 millioner som er knyttet til feil beregning av avskrivninger. Korleksjonen fra tidligere år forbedrer samtidig egenkapitalen vår med 14,2 millioner kroner.

## Finansiell risiko

Hemit har dermed en positiv egenkapital ved årets slutt på 41,7 millioner kroner, mot en egenkapital på 37,2 millioner kroner ved utgangen av 2022.

Egenkapitalen er redusert etter virksomhetsoverdragelsen 1. januar 2022, men det er ikke fare for at foretakets kreditorer vil lide tap som følge av den foreliggende økonomiske situasjonen, da det i foretakslovens § 7 fremgår at foretakets eier hefter ubegrenset for foretakets forpliktelser. Det kan heller ikke åpnes konkurs eller gjeldsforhandlinger i foretaket.

Det vesentligste av foretakets omsetning er rettet mot helseforetakene i regionen og mot annen offentlig virksomhet, som gjør markeds- og kredittrisikoen begrenset. Likvidetsrisikoen er noe høyere inn i 2024, noe som ved behov vil hensyntas med økt langsiktig lån.

## Fortsatt drift

I henhold til regnskapslovens § 3-3, bekreftes det at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift.

Ettersom Hemit HF er et helseforetak følger det av helseforetaksloven at foretaket ikke kan gå konkurs og eier hefter ubegrenset for foretakets forpliktelser.

## Kontantstrøm

Kontantbeholdningen ved utgangen av året var på 14,0 millioner kroner. Kontantstrøm benyttet til investeringer var 201,9 millioner kroner i 2023.

## Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer og daglig leder. Forsikringen gjelder for alle helseforetakstyre i Helse Midt-Norge. Forsikringen dekker erstatningskrav mot styrets medlemmer og daglig leder som følge av deres rolle i foretaket.



Foto: Marius Rua

# Sosiale forhold

## Sykefravær

Hemit har satt mål om å ha et sykefravær under 5 prosent. Utviklingen i 2023 viser en synkende kurve i forhold til 2022 med netto sykefraværspersent på 6,1 (mot 6,8 i 2022).

Hemit er en IA-bedrift og følger opp ansattes sykefravær i henhold til IA-avtalen, nasjonale, regionale og lokale retningslinjer. Virksomheten har mulighet for å tilrettelegge arbeidet ved behov, og benytter intern HR-støtte og bedriftshelsetjeneste i oppfølgingsarbeidet.

Hemit vil fortsette å jobbe systematisk med oppfølging av sykemeldte og tiltak innenfor fysisk og psykisk helse, livsfasepolitikk og arbeidsmiljøforbedringer. Helseforetaket har en samlet tiltaksplan for HMS og IA.

## Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøundersøkelsen ForBedring er en felles nasjonal undersøkelse for helsetjenesten. Formålet med undersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljøet og pasientsikkerhetskulturen fordi både pasienter og medarbeidere skal være trygge i helsetjenesten.

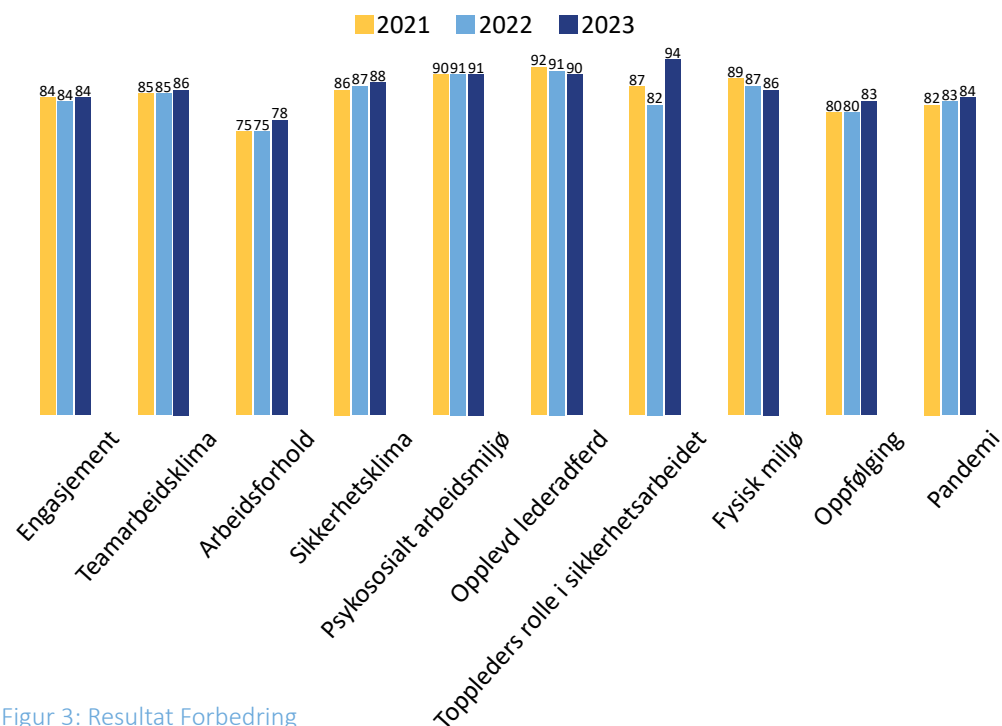
ForBedring ble gjennomført i mars–april 2023. Hemit har svært gode score og resultater. Alle ledere gjennomfører arbeidsmøter i egen enhet der de blir enige om tiltak for å beholde og forbedre arbeidsmiljøet i egen enhet.

Hovedområdene og spørsmålene i undersøkelsen har i all hovedsak vært de samme disse årene og områdene er som følger:

- Engasjement
- Teamarbeidsklima
- Arbeidsforhold
- Sikkerhetsklima
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Opplevd lederatferd
- Toppleders rolle i sikkerhetsarbeidet
- Fysisk miljø
- Oppfølging

Rapporten viser at Hemit holder et stabilt høyt nivå på alle områder. Ansatte i helseforetaket rapporterer høyest tall på psykososialt arbeidsmiljø, opplevd lederatferd og toppleders rolle i sikkerhetsarbeidet. Det er små endringer i tallene til Hemit fra år til år.

Det er gledelig å se at ansatte i Hemit er mer tilfreds med arbeidsforholdene i 2023. Det vil si egen arbeidsbelastning, tilgjengelige ressurser og hjelpemidler til å gjøre jobben sin, og at det er mulig å ta pauser i løpet av arbeidsdagen. Alle områdene innen dette hovedområdet er stigende i 2023. Samtidig er dette fortsatt det hovedområdet i undersøkelsen som har lavest score sammenlignet med de andre. Dette har sammenheng med at arbeidsbelastningen i perioder er stor hos mange ansatte i Hemit.



Figur 3: Resultat Forbedring

Å ha stabilt høye tall er noe vi er stolt av i Hemit. Strategi 2023–2026 skisserer et mål om at Hemit skal være regionens mest attraktive arbeidsplass innen teknologi og e-helse. Vi vet at et godt arbeidsmiljø på sikt er en sikker vinner for både å rekruttere og beholde ansatte.

Det arbeides godt i seksjoner og avdelinger med oppfølging av ForBedring, og flere enn i fjor sier at de har vært involvert i oppfølging av undersøkelsen. I 2024 skal vi følge opp resultatene med workshops for å finne bevarings- og forbedringsområder. Ledergruppen skal finne bevarings- og forbedringsområder for hele Hemit, og seksjonene skal gjøre det samme med seksjonsspesifikke områder for å utvikle arbeidsmiljøet.



## Avvik HMS

Det er registrert tre HMS-meldinger i 2023. Det er registrert fem jobbrelevante skademeldinger med personskade, der tre er knyttet til reise til/fra jobb og to knyttet til tjenestereise.

Det er til sammen 1088 arbeidstidsavvik i 2023.

I all hovedsak skyldes avvikene:

- I perioder hyppige oppkallinger på vakt som gir brudd på hviletidsbestemmelsene.
- Større hendelser/incidenter med høy hastegrad for å løse oppståtte IKT-problemer.
- Produksjonssettinger som kan skape uforutsett arbeid på kveld/natt/helg.

Avvikene følges opp og rapporteres gjennom ledermøtene månedlig.



## Likestilling, inkludering og mangfold

Hemit jobber kontinuerlig med å gi alle ansatte like rettigheter og muligheter for arbeid og utvikling – og å hindre diskriminering på alle nivå og i alle arbeidsgrupper. Dette gjelder områder som rekruttering, kompetanseutvikling, lederutvikling og lønns- og personalpolitikk. Det foreligger avtaleverk, prosedyrer og retningslinjer for blant annet lønnsfastsettelse, tilrettelegging i arbeidet, seniorpolitikk, livsfasepolitikk og rekruttering av kvalifisert personell. Vårt arbeid med likestilt rekruttering gjenspeiles i vår mangfoldserklæring som oppfordrer kvalifiserte søkere til å søke jobb hos oss uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, hull i CV eller nasjonal eller etnisk bakgrunn. Mangfoldserklæringen synliggjøres i stillingsannonser. På bilder i annonser, og ved deltagelse på utdanningsmesser o.l. etterstreber vi å representere mangfold, f.eks. i alder og kjønn.

## Kjønnsbalanse

Ved utgangen av 2023 hadde Hemit 453 ansatte, kjønnsfordeling var 25 prosent kvinner og 75 prosent menn.

Kjønnsfordelingen i ledelsen var 45/55 prosent kvinner og menn.

	Totalt ansatte	Ledelse
	25%	45%
	75%	55%

Tabell 4: Kjønnsbalanse i Hemit

## Midlertidige stillinger

Hemit har to midlertidige ansatte lærlinger. Ut over dette er det kun faste stillinger i Hemit.

## Deltid og ufrivillig deltid

I 2023 jobbet ca. 4 prosent av Hemit sine ansatte deltid, 35/65 prosentmessig fordelt mellom menn og kvinner. Ingen jobber ufrivillig deltid, da årsakene til deltid er delvis uførhet, AFP, studier, foreldrepermisjon og redusert stilling av velferdsmessige årsaker. To har deltidsjobb i Hemit ved siden av skole/studier.

## Foreldrepermisjon

I 2023 hadde kvinner 0,8 prosent fravær knyttet til foreldrepermisjon og menn hadde 1,7 prosent fravær knyttet til foreldrepermisjon.

## Resultat fra lønnskartlegging

Lønnsdannelsen i Hemit skjer gjennom sentrale og lokale forhandlinger.

Den sentrale lønnsdannelsen baserer seg i all hovedsak på stillingsgruppenivå og ansiennitet. Slike lønnsstiger er uten unntak kjønnsnøytrale. Lokal lønnsdannelse er basert på helseforetakets lønnspolitikk. Individuell lønnsfastsettelse basert på kriterier som bidrar til å realisere foretakets målsettinger, stillingsvurdering og markedsvurdering.

Gjennomsnittslønnen for kvinner i Hemit er 5,9 prosent høyere enn gjennomsnittslønnen totalt i Hemit.

# Redegjørelse for samfunnsansvar Hemit HF 2023

Spesialisthelsetjenesten forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet, og har en plikt overfor samfunnet å forvalte disse ressursene på en bærekraftig måte.

Staten stiller krav og forventninger til at virksomhetene de eier skal opptre ansvarlig, være ledende i sitt arbeid med å ivareta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, redusere sitt klima- og miljøavtrykk, samt forebygge økonomisk kriminalitet som for eksempel korrupsjon og hvitvasking av penger. Statlige virksomheter skal være ledende i arbeidet med samfunnsansvar.

Statens krav og forventninger er nedfelt i Eierskapsmeldingen: Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap, St.6 (2022-2023). Eierskapsmeldingen beskriver ambisjoner, mål og strategier innen «sosiale forhold», «miljøforhold» og «økonomiske forhold». For alle områdene skal spesialisthelsetjenesten styres etter prinsipp om å opptre ansvarlig. Styrene i de regionale helseforetakene har vedtatt Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar. Rammeverket er gjeldende for Helse Midt-Norge RHF og underliggende helseforetak. Formålet er å klargjøre hvilke rammer/føringer som gjelder for området, og hvordan spesialisthelsetjenesten arbeider med samfunnsansvaret. Regionale retningslinjer for samfunnsansvar i Helse Midt-Norge beskriver Helse Midt-Norges regionale styrende dokumenter som regulerer samfunnsansvarsområdet og videre hvordan Helse Midt-Norge skal implementere Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar i styringssystemet.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurdering vil offentliggjøres som en del av denne årsberetningen, og vil i tillegg tilgjengeliggjøres på nettsiden: [hemit.no](https://hemit.no).

## Aktsomhetsvurdering: Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Hemit er totalleverandør og tjenesteintegrator av IKT-tjenester for Helse Midt-Norge og har ansvar for drift, forvaltning og utvikling av IKT-tjenester og -systemer i helseregionen. Som en del av spesialisthelsetjenesten skal vi bidra til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i leverandørkjeden globalt og i alle aktiviteter lokalt.

Hemit er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt over og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Hemit utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og systematikk. Prosessen for å vurdere og identifisere risiko relatert

til åpenhetsloven er gjennomført i flere steg, og det innebærer blant annet en overordnet kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere som gir oss grunnlag for videre arbeid med risikovurderinger og prioriteringer. Kartleggingen omfatter områdene menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø og forebygging av økonomisk kriminalitet. Vurdering av risiko ses i sammenheng med annen risikostyring som beskrevet i Regionalt rammeverk og prosedyre for risikostyring i Helse Midt-Norge.

## Forretningspartnere

I perioden etter forrige redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Hemit, som ble publisert i juni 2023, har vi valgt å se nærmere på våre forretningspartnere som leverer vare eller tjenester direkte til vår virksomhet. For Hemit gjelder dette i stor grad tjenester som er relatert til programvare, programvarestøtte og bygg- og eiendomsdrift. I den forbindelse har vi tatt utgangspunkt i risiko på virksomhetsnivå, og vår vurdering er basert på tilgjengelig informasjon om blant annet virksomhetens størrelse, eierstruktur og tilhørighet i en geografisk sammenheng. Det er totalt fem forretningsforbindelser som er risikovurdert for denne perioden. Det er ikke avdekt at vi er direkte tilknyttet faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samtlige fem er vurdert til lav risiko for potensielle negative konsekvenser. Som et risikoreducerende tiltak er vår interne rutine for anskaffelser oppdatert i henhold til nye krav og føringer relatert til åpenhets- og anskaffelsesloven. Det skal blant annet vurderes obligatoriske krav til våre leverandører om respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter når det anskaffes IKT-produkter.

## Interne forhold

For våre interne forhold i virksomheten ble det valgt ut fem fokusområder; antikorupsjon, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø, menneskerettigheter og likestilling, inkludering og mangfold. Informasjonskilder benyttet i risikovurderingene har blant annet vært kjente risikovurderinger i forbindelse med systematisk HMS-arbeidet, resultater fra medarbeiderundersøkelser og statistikk fra varslingsutvalget.

Resultatet fra risikovurderingene konkluderer med at vi ikke har forårsaket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at det er lav risiko for potensielle negative konsekvenser. På bakgrunn av vedtak i ekstraordinær generalforsamling i Helseplattformen AS 15. november 2023, og foretaksmøte i Hemit HF 8. november 2023, er det satt i gang arbeid med å utrede og vurdere en samling av ressursene i Helseplattformen AS og Hemit HF. Eventuelle endringer relatert til denne prosessen vil det være aktuelt å følge ekstra nøye med på i forbindelse med aktsomhetsvurderinger av våre interne forhold i tiden som kommer.

## Leverandørkjede

Når det kommer til vår leverandørkjede så har vi valgt å prioritere IKT-infrastruktur som vårt fokusområde, og prioriteringen understøtter Sykehusinnkjøp HF sin handlingsplan for samfunnsansvar 2023–2025. For Hemit har det vært mest aktuelt å se nærmere på leverandører av IKT-tilbehør, klienter, skjermer, nettbrett og mobiltelefoner. Primær informasjonskilde for risikovurderingene som er utført er DFØs høyrisikoliste. Inndelingen på totalt tre leverandørkjeder er basert på nasjonale rammeavtaler i regi av Sykehusinnkjøp HF. Med utgangspunkt i de tre prioriterte leverandørkjedene er det ikke avdekt at vi bidrar til faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og risikoen for potensielle konsekvenser er vurdert som høy. På bakgrunn av kartlagt risikonivå trekkes disse frem som våre prioriterte områder for videre oppfølging.

Prioriterte områder, risikonivå og begrunnelse for risikovurderingen er beskrevet i tabellen nedenfor.

Prioriterte områder	Risikonivå	Begrunnelse for risikovurdering
IKT-infrastruktur, mobiltelefoner og nettbrett	Høy	Samlet risikovurdering basert på råvare-, komponent- og sluttproduksjon.
IKT-infrastruktur, klienter og skjermer	Høy	Leverandørkjedene for IKT-produkter og elektronikk er lange og komplekse med mange underleverandører. Produksjonsprosessen har flere fellesnevner ettersom produktene består av mange av de samme råvarene og komponentene. De fleste produktene produseres i lavkost land i Sørøst-Asia. Det er spesielt høy risiko ved utvinning av såkalte konfliktmineraler.
IKT-infrastruktur, IT-tilbehør og monitører	Høy	Total risiko for brudd på menneskerettigheter er høy i hele leverandørkjeden i IKT- og elektronikkbransjen. Risikoen omfatter blant annet tvangsarbeid og barnarbeid, tvangsflytting av urfolk og lokalbefolkning, utilstrekkelig lønn, farlig arbeidsmiljø, ulovlig overtid og trakassering.

Tabell 5: Risikovurdering

Risikoreducerende tiltak for våre prioriterte områder:

- Vi skal være en bidragsyter i utarbeidelse av nye nasjonale rammeavtaler til å fremme etiske evalueringskrav og kontraktsvilkår.
- Vi skal med utgangspunkt i vår rolle i leverandørkjeden bidra til gjennom kontraktsoppfølging at leverandører har egnede rutiner for oppfølging av sin verdikjede med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi skal fortsette arbeidet med å utvikle våre rutiner og arbeidsprosesser relatert til åpenhetsloven. for potensielle konsekvenser er vurdert som høy. På bakgrunn av kartlagt risikonivå trekkes disse frem som våre prioriterte områder for videre oppfølging.

## Samhandling med felleseide helseforetak og helseforetak i foretaksgruppen som leverer fellestjenester

De felleseide helseforetakene og tjenesteleverandører utfører aktsomhetsvurderinger for å forebygge risiko for brudd og håndtere faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, for egen virksomhet inkludert leverandørkjeden. Det er etablert prosesser som ivaretar dialog mellom de felleseide helseforetakene og tjenesteleverandørene.

For mer informasjon se nettsidene:

### Felleseide helseforetak:

- [Forside- Sykehusinnkjøp HF \(sykehusinnkjop.no\)](#)
- [Forside- Sykehusbygg HF](#)
- [Forside- Pasientreiser HF](#)
- [Forside- Luftambulansetjenesten HF](#)
- [Forside- HDO HF](#)

### Helseforetak i foretaksgruppen som leverer fellestjenester:

- [Hemit HF](#)
- [Sykehusapotekene i Midt-Norge HF](#)

## Klima

Styret i Helse Midt-Norge vedtok i styresak 108/21 Felles klima- og miljømål med indikatorer i spesialisthelsetjenesten.



Hemit har forpliktet seg til å arbeide mot å nå disse felles nasjonale mål og det er nedfelt i vår virksomhetsstrategi at Hemit skal bidra til å nå FNs bærekraftsmål. I samsvar med "Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar" er det i den forbindelse utarbeidet en lokal handlingsplan som beskriver tiltak for å nå de felles nasjonale klima- og miljømål. Hemit har en rolle i Helse Midt-Norge som en indirekte bidragsyter til at miljøgevinster kan tas ut i sykehus og øvrige foretak gjennom våre tjenesteleveranser, på den måten bidrar vi til at de kan nå sine miljømål.

Hemit ser en 42,44 prosent nedgang i CO2e-utslipp i 2023 sammenlignet med 2022. Nedgangen er i hovedsak knyttet til reduksjon i flyreiser innenlands.

Kategori	Utslipp tonn CO2e				
	2019	2020	2021	2022	2023
Transport - ansatte					
Bil	26.95	29.34	27.69	50.26	49.13
Flyreiser					
Flyreiser innenlands	138.04	42.92	48.46	154.76	101.17
Flyreiser utenlands	189.89	8.95	1.39	37.46	41.64
<b>Sum utslipp CO2</b>	<b>354.88</b>	<b>81.2</b>	<b>77.54</b>	<b>242.47</b>	<b>191.93</b>

## Felles nasjonale klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten:

Hovedmål: Innen 2030 redusere (direkte) CO2e-utslipp med 40 prosent: Klimaregnskapet viser en reduksjon i det totale CO2e-utslippet. Hemit har fokus på tiltak for videre måloppnåelse.

**Delmål 1:** Redusere forekomsten av helsetjenesteassosierte infeksjoner: Direkte tiltak og rapportering knyttet til dette delmålet er ikke relevant for Hemit. Hemit sitt oppdrag er å bidra til at miljøgevinstene kan hentes ut i sykehusforetakene.

**Delmål 2:** Redusere energiforbruk med 20 prosent innen 2030 og øke andelen gjenvinningskraft: Hemit rapporterer ikke på energiforbruk i leide lokaler, noe som innebærer at vi ikke rapporterer på dette i klimaregnskapet. Siden vi er leietakere har vi ikke anledning til å kjøpe gjenvinningskraft på samme måte som sykehusforetakene har mulighet til. Gjennom internt arbeid skal det kartlegges om det er områder i vår drift det er relevant for Hemit å redusere energiforbruket. Hemit stiller miljøkrav til de vi leier lokaler av.

**Delmål 3:** Andel polikliniske konsultasjoner over video og telefon skal være minimum 20 prosent: Direkte rapportering knyttet til dette delmålet er ikke relevant for Hemit. Hemit skal bidra til at miljøgevinster kan hentes ut i sykehusforetakene/andre foretak i HMN og er dermed en indirekte bidragsyter til måloppnåelse. Dette bidrar Hemit til gjennom å være en sentral samarbeidspartner i digital hjemmeoppfølging og øvrige digitale hjelpemidler og tjenester.

**Delmål 4:** Matavfall reduseres med 50 prosent innen 2030: Direkte tiltak og rapportering knyttet til dette delmålet er ikke relevant for Hemit å rapportere på. Årsaken til dette er at Hemit er leietaker hos huseiere med kantinedrift.

**Delmål 5:** Andel produkter uten (utslipp av) helse og miljøskadelige stoffer skal være 75 prosent innen 2030: Hemit etterlever kravene til Sykehusinnkjøp i alle innkjøp vi foretar, og vil ha oversikt over om våre anskaffelser inneholder denne type stoffer. Vi vil påvirke til sterkere vektning av krav til miljø og bærekraft/samfunnsansvar i fremtidige anskaffelsesprosesser.

**Delmål 6:** Fossilfri virksomhet innen 2030, og redusert reisevirksomhet for medarbeidere: Klimaregnskapet viser en reduksjon i det totale CO2e-utslippet. Hemit har fokus på tiltak for videre måloppnåelse.

**Delmål 7:** Miljøbevisste medarbeidere i alle enheter: Andelen miljøbevisste medarbeidere er i overkant av 84 viser resultatet fra den årlige medarbeiderundersøkelsen. Det fokuseres på tiltak for å stadig oppnå forbedring på området.

# Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere foretakets fremtidige utvikling

Hemit har i 2023 utarbeidet en ny virksomhetsstrategi for perioden 2023–2026 med fem strategiske hovedmål som setter retning for den fremtidige utviklingen av virksomheten:

- Vi er i front med teknologi og e-helse for en fremtidsrettet helsetjeneste
- Gjennom samarbeid skaper vi den beste helsetjenesten
- Våre sikre og pålitelige tjenester skaper tillit i helsetjenesten
- Vi er regionens mest attraktive arbeidsplass innen teknologi og e-helse
- Vi er regionens foretrukne leverandør av fellestjenester

Strategien ble vedtatt av styret i Hemit HF 16. februar 2023. Som del av arbeidet med implementeringen av strategien utarbeides det årlige handlingsplaner for hvilke tiltak som følges opp igjennom året.

Implementering av den vedtatte virksomhetsstrategien forventes å vesentlig styrke Hemit sin posisjon som totalleverandør og tjenesteintegrator av IKT-tjenester i Helse Midt-Norge og styrke Hemit sin rolle som pådriver og partner for digitaliseringen og omstillingen helsetjenesten står ovenfor for å sikre en bærekraftig utvikling de neste årene. Teknologi, digitalisering og innovasjon vil være vesentlige virkemidler i denne utviklingen. Samtidig står helsetjenesten ovenfor en tøff økonomisk utvikling, som vil utfordre det økonomiske handlingsrommet som Hemit er avhengig av for å drive denne omstillingen. Tydelige gevinster for helsetjenesten som raskt kan realiseres vil derfor være sentrale for å sikre dette økonomiske handlingsrommet.

I tillegg har Hemit igjennom foretaksmøte i november 2023 fått i oppdrag å utrede en samling av ressurser med Helseplattformen AS som forventes lagt frem for foretaksmøte før sommeren 2024. En samling av ressurser med Helseplattformen AS forventes å kunne styrke virksomheten både med tanke på større og sterkere fagmiljø, og enda mer sentral rolle i forhold til hele helsetjenesten i regionen hvor også primærhelsetjenesten med kommuner og fastleger inngår.

## Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Hemit HF:

Annen egenkapital kr **9 768 000**

Årets underskudd overføres egenkapitalen.

Trondheim 12.april 2024

Bjørn Inge Gustafsson  
Styreleder

Per Olav Skjesol  
Nestleder

Erik Berg  
Styremedlem

Kjetil Berg  
Styremedlem

Annamaria Forsmark  
Styremedlem

Olav Terje Lødemel  
Styremedlem

Anne Staurland Aarbakke  
Styremedlem

Grethe Aasved  
Styremedlem

Trond Utne  
Administrerende direktør

Dokumentet er digitalt signert.

# Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK

## HEMIT HF

	Note	2023	2022
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
Basisramme	2+3	106	76
Annen driftsinntekt	2+3	1 455 743	1 331 184
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 455 849</b>	<b>1 331 260</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	2+4	21 482	27 383
Lønn og andre personalkostnader	5	412 590	363 180
Ordinære avskrivninger	9+10	225 338	215 551
Annen driftskostnad	6+7	774 877	727 869
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 434 287</b>	<b>1 333 982</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>21 562</b>	<b>-2 722</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Finansinntekt	8	4 653	1 895
Annen finanskostnad	8	35 983	12 089
<b>Netto finansresultat</b>		<b>-31 330</b>	<b>-10 194</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-9 768</b>	<b>-12 917</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>-9 768</b>	<b>-12 917</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført til/fra annen egenkapital	15	-9 768	-12 917
<b>Sum overføringer</b>		<b>-9 768</b>	<b>-12 917</b>

# Balanse

Beløp i 1000 NOK

## HEMIT HF

Note

2023

2022

### EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

Lisenser og programvare	9	421 321	486 056
Prosjekt under utvikling		58 664	54 369
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>479 986</b>	<b>540 425</b>

##### Varige driftsmidler

Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler o.l.	10	387 245	351 133
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>387 245</b>	<b>351 133</b>

##### Finansielle eiendeler

Investering i andre aksjer og andeler	11	7 641	6 749
Pensjonsmidler	16	278	287
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>7 919</b>	<b>7 036</b>

<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>875 149</b>	<b>898 594</b>
--------------------------	--	----------------	----------------

#### Omløpsmidler

Varer	12	2 070	3 919
Fordringer	13	373 910	370 130
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	13 958	13 056

<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>389 938</b>	<b>387 106</b>
-------------------------	--	----------------	----------------

<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 265 088</b>	<b>1 285 700</b>
----------------------	--	------------------	------------------

# Balanse

Beløp i 1000 NOK

## HEMIT HF

Note

2023

2022

### EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Foretaks kapital	15	50 000	50 000
------------------	----	--------	--------

<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>
---------------------------------	--	---------------	---------------

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	15	-8 332	-12 809
-------------------	----	--------	---------

<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-8 332</b>	<b>-12 809</b>
---------------------------------	--	---------------	----------------

<b>Sum egenkapital</b>		<b>41 668</b>	<b>37 191</b>
------------------------	--	---------------	---------------

#### Gjeld

##### Avsetninger for forpliktelser

Pensjonsforpliktelser	16	66 046	68 345
-----------------------	----	--------	--------

<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>66 046</b>	<b>68 345</b>
--	--	---------------	---------------

##### Annen langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	17	955 331	955 331
--	----	---------	---------

<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>955 331</b>	<b>955 331</b>
-----------------------------------	--	----------------	----------------

<b>Sum langsiktige forpliktelser og annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 021 378</b>	<b>1 023 676</b>
--	--	------------------	------------------

Skyldige offentlige avgifter		27 771	24 857
------------------------------	--	--------	--------

Annen kortsiktig gjeld	18	174 271	199 976
------------------------	----	---------	---------

<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>202 042</b>	<b>224 833</b>
-----------------------------	--	----------------	----------------

<b>Sum gjeld</b>		<b>1 223 420</b>	<b>1 248 509</b>
------------------	--	------------------	------------------

<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>1 265 088</b>	<b>1 285 700</b>
---------------------------------	--	------------------	------------------

Trondheim, 12.04.2024 /  
Styre for HEMIT HF

Bjørn Inge Gustafsson  
Styreleder

Trond Utne  
Adm. Direktør

Per Olav Skjesol  
Nestleder

Grethe Aasved  
Styremedlem

Olav Terje Lødemel  
Styremedlem

Kjetil Berg  
Styremedlem

Erik Berg  
Styremedlem

Anne Staurland Aarbakke  
Styremedlem

Annamaria Forsmark  
Styremedlem



# Kontantstrømoppstilling

## HEMIT HF

Beløp i 1000 NOK	2023	2022
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>		
Årsresultat før skattekostnad	-9 768	-12 917
Ordinære avskrivinger	225 338	215 551
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - omløpsmidler	0	-74 615
Endring i omløpsmidler	-1 931	-249 327
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - kortsiktig gjeld	0	53 736
Endring i kortsiktig gjeld	-22 791	171 097
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - pensjonsordning	0	70 452
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i	-2 289	-2 394
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>188 559</b>	<b>171 583</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-147 631	- 152 466
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - varige driftsmidler	0	- 312 467
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-39 134	-66 317
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - immaterielle eiendeler	0	-575 859
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-892	- 754
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - EK KLP innskudd	0	-5 995
Korrigerings av anleggsmidler mot EK uten kontanteffekt	-14 245	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-201 902</b>	<b>-1 113 858</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>		
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	70 948
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - langsiktig gjeld	0	884 383
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>0</b>	<b>955 331</b>
Likviditetsbeholdning per 1.1	13 056	0
Netto endring i likviditetsbeholdning	902	13 056
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12</b>	<b>13 958</b>	<b>13 056</b>
<b>Likviditetsreserve 31.12</b>	<b>13 958</b>	<b>13 056</b>
Ubenyttet trekkramme per 31.12	0	0
Likviditetsreserve 31.12	13 958	13 056

# NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

## Note: 1 Regnskapsprinsipper

### Generelt om regnskapet og etableringen av Hemit HF

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, jf. Lov om helseforetak. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

Hemit HF ble stiftet 30.09.2021 etter lov om helseforetak.

### Virksomhetsoverdragelse

I forbindelse med etablering av eget helseforetak ble åpningsbalansen overført fra avdeling Hemit og DSLØ i Helse Midt-Norge RHF 1. januar 2022.

Som følge av at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, representerer bruksverdi virkelig verdi for anleggsmidler.

I åpningsbalansen er bruksverdien satt til gjenanskaffelseskost.

### Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

### Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene kan hovedsakelig deles i tre: fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter.

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i helseforetaksgruppen skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

### Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

### Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Gjennomsnittlig gjenanskaffelseskost er benyttet der FIFO ikke lar seg anvende. Det foretas ned-skrivning for ukurans. Reservedeler klassifiseres som varelager.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende etter fradrag for avsetninger til forventet tap. Avsetninger til forventet tap gjøres etter en konkret vurdering av fordringene. Det er i tillegg gjort sjablonmessig avsetning for de fordringene det ikke er gjort konkret avsetning for. Den sjablonmessige avsetningen er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

### Gjeld

Helse Midt-Norge RHF er eneste långiver Hemit HF. Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

### Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

### Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling (FoU) er kostnadsført, ut fra det forhold at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklare. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til edb-programvare. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter tilpasninger i leide lokaler, anlegg og utstyr som er beregnet for produksjon, levering av varer eller administrative formål og som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Balanseføring blir foretatt løpende gjennom året av investeringer på nybygg. Ved balanseføring av bygg legges det til grunn reelle kostnader for ulike bygningsdeler ved dekomponering. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

I tillegg balanseføres ombygninger/påkostninger på eksisterende bygningsmasse hvor det skjer en verdiøkning eller vesentlig forlengelse av gjenværende levetid.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr periodiseres.

Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader. Det følger av Helseforetakslovens §§ 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet, samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser. Restriksjonene har betydning for hvordan foretakets anleggsv verdier ble vurdert ved etablering av åpningsbalansen.

### **Egenkapitalinnskudd pensjonskasser**

Egenkapitalinnskudd i KLP og andre pensjonskasser er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

### **Pensjon**

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskaps-standard for Pensjonskostnader. Foretaksgruppen følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretaksspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Helseregionens pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjon og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktige fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 15 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstillt.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

### **Skatt**

Hemit HF er ikke skattepliktig.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Kontantstrømmen viser også virksomhetsoverdragelsen fra Helse Midt-Norge RHF til Hemit HF 1. januar 2022. Denne ligger også som avgang i Helse Midt-Norge RHF sitt regnskap.

### **Konsernkontoordning**

Det er etablert konsernkontoordning med DNB Bank. Innskudd / gjeld på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Midt-Norge RHF. I regnskapet til foretaksgruppen er dette klassifisert som ordinært bankinnskudd/driftskreditt.

Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

### **Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Hemit HF sitt regnskap inngår i konsernregnskapet for Helse Midt-Norge RHF.

Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Helse Midt-Norge RHF, Strandvn 1, Stjørdal eller kan lastes ned elektronisk fra [www.helse-midt.no](http://www.helse-midt.no)

### **Virksomhetsrapportering**

Helse Midt-Norge har funksjon eller virksomhetsområde som driftssegment og er i hovedsak basert på hovedgrupper av pasienter/pasientbehandling.

Hemit HF har i sitt regnskap kun ett driftssegment, administrasjon.

## Note: 2 Virksomhetsrapportering

Driftsinntekter pr virksomhetsområde	2023	2022
Andre driftsinntekter som ikke inngår i spesifikke virksomhetsområder som f.eks. somatikk og psykisk helsevern	1 455 849	1 331 260
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 455 849</b>	<b>1 331 260</b>

Driftskostnader pr virksomhetsområde	2023	2022
Andre driftskostnader som ikke inngår i spesifikke virksomhetsområder som f.eks. somatikk og psykisk helsevern	1 434 287	1 333 982
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>1 434 287</b>	<b>1 333 982</b>

Driftsinntekter fordelt på geografi	2023	2022
Helse Midt-Norge sitt opptaksområde	1 455 849	1 331 260
<b>Sum</b>	<b>1 455 849</b>	<b>1 331 260</b>

## Note: 3 Driftsinntekter

	2023	2022
<b>Basisramme</b>		
Basisramme	106	76
<b>Andre driftsinntekter</b>		
Øremerkede tilskudd til andre formål	7 125	2 685
Andre driftsinntekter	1 448 618	1 328 499
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 455 849</b>	<b>1 331 260</b>

## Note: 4 Varekostnad

	2023	2022
Andre varekostnader til eget forbruk	143	417
Innkjøpte varer for videresalg	21 339	26 966
<b>Sum varekostnad</b>	<b>21 482</b>	<b>27 383</b>

## Note: 5 Lønn og andre personalkostnader

	2023	2022
Lønnskostnader	312 430	280 101
Arbeidsgiveravgift	45 342	39 623
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	49 457	46 483
Andre ytelser	8 356	7 274
- Balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-2 994	-10 301
<b>Sum lønn og personalkostnader</b>	<b>412 590</b>	<b>363 180</b>

### Kommentar Lønn

	2023	2022
Gjennomsnittlig antall ansatte	463	421
Gjennomsnittlig antall årsverk	429	393

### Ytelser og lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Fra og med regnskapsåret 2022 er selskap med statlig eierandel underlagt retningslinjer for lederlønn og lederlønnsrapportering i asal § 6-16a og b.

Dette innebærer at det utarbeides en egen lederlønnsrapport og at opplysninger om eventuelle ytelser, lån og sikkerhetsstillelser til ledende personer etter regnskapslovens § 7-31b og §7-32 første ledd gis i denne rapporten.

## Note: 6 Andre driftskostnader

	2023	2022
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og brensel	31 441	29 449
Kjøp og leie av utstyr, maskiner, inventar, IKT o.l.	64 247	19 999
Reparasjoner, vedlikehold og service	248 311	223 226
Konsulenttjenester	163 416	200 303
Annen ekstern tjeneste	91 113	121 669
Kontor- og kommunikasjonskostnader	38 429	30 342
Kostnader forbundet med transportmidler	83	107
Reisekostnader	7 267	6 089
Forsikringskostnader	130	392
Øvrige driftskostnader	130 440	96 292
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>774 877</b>	<b>727 869</b>

## Note: 7 Godtgjørelse til revisor

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	287 225	162 350
Utvidet revisjon		
Andre attestasjonsoppgaver	19 200	0
Skatte- og avgiftsrådgivning		
Andre tjenester utenfor revisjon		
<b>Sum godtgjørelse</b>	<b>306 425</b>	<b>162 350</b>

Alle tall eksklusive merverdiavgift

Avtalt årlig honorar for lovpålagt revisjon er ikke avtalt for Hemit i 2023

## Note: 8 Finansposter

	2023	2022
Konserninterne renteinntekter	4 104	1 629
Andre renteinntekter	536	253
Andre finansinntekter	12	13
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>4 653</b>	<b>1 895</b>
Konserninterne rentekostnader	35 703	11 734
Andre rentekostnader	159	293
Andre finanskostnader	121	62
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>35 983</b>	<b>12 089</b>

## Note: 9 Immaterielle eiendeler

	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2023	1 363 286	54 369	1 417 655
Tilgang i året	697	38 437	39 134
Avgang i året	481 848	0	481 848
Fra prosjekt under utvikling	17 203	-34 142	-16 939
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>899 338</b>	<b>58 664</b>	<b>958 002</b>
Akk. avskrivninger 31.12.	478 016		478 016
Akk. nedskrivninger 31.12.	0		0
<b>Balanseført verdi 31.12.2023</b>	<b>421 022</b>	<b>58 664</b>	<b>479 986</b>
Årets ordinære avskrivninger	82 634		82 634
Årets nedskrivninger	0		0
Årets balanseførte lånekostnader			
Levetid	3-10		
Avskrivningsplan	Lineær		

## Note: 10 Varige driftsmidler

	Anlegg under utførelse	Transportmidler, inv. og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2023		1 021 312	1 021 312
Tilgang i året		161 644	161 644
Avgang i året		301 874	301 874
Fra prosjekt under utvikling	0	16 939	16 939
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>0</b>	<b>898 021</b>	<b>898 021</b>
Korr. EK mot avskr. kost på anlegg	0	-14 245	-14 245
Akk avskrivninger 31.12		525 022	525 022
Akk nedskrivninger 31.12.	0	0	0
<b>Balanseført verdi 31.12.2023</b>	<b>0</b>	<b>387 544</b>	<b>387 544</b>
Årets ordinære avskrivninger		142 704	142 704
Årets nedskrivninger		0	0

## Finansiell leie

HEMIT HF har for 2023 ingen avtale om finansiell leie. Foretaket hadde en avtale som i sin helhet forfalt i 2022, og ingen nye i 2023.

## Note: 11 Investeringer i aksjer og andeler

	2023	2022
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	7 641	6 749
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>	<b>7 641</b>	<b>6 749</b>

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

## Note: 12 Varebeholdning

	2023	2022
Handelsvarer	2 070	3 919
<b>Sum varebeholdning til videresalg</b>	<b>2 070</b>	<b>3 919</b>

---

<b>Sum varebeholdning</b>	<b>2 070</b>	<b>3 919</b>
---------------------------	--------------	--------------

## Note: 13 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

	2023	2022
Kundefordringer	14 235	7 393
Fordring på foretak i foretaksgruppen	213 311	215 952
Påløpne inntekter	1 390	-18
Øvrige kortsiktige fordringer	144 973	146 802
<b>Sum fordringer</b>	<b>373 910</b>	<b>370 130</b>

## Note: 14 Kontanter og bankinnskudd

	2023	2022
Skattetrekkmidler	13 958	13 056
<b>Sum bundne kontanter og bankinnskudd</b>	<b>13 958</b>	<b>13 056</b>
<b>Sum kontanter og bankinnskudd</b>	<b>13 958</b>	<b>13 056</b>

Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Innskudd på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig fordring.

## Note: 15 Egenkapital

	Foretakskapital	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12.2022	50 000	0	0	-12 809	37 191
Korr. av feil i tidligere års regnskap				14 245	14 245
<b>Egenkapital 1.1.2023</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 436</b>	<b>51 436</b>
Egenkapitaltransaksjoner					
Minoritetsinteresser					
Resultat dette året				-9 768	-9 768
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-8 332</b>	<b>41 668</b>

Foretakskapitalen består av 1 andel pålydende kr 100 000. Andelen eies av Helse Midt-Norge RHF.

Korrigerings av feil i tidligere års regnskap - spesifikasjon:

	Foretakskapital	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Annen egenkapital	Total egenkapital
	50 000	0	0	-12 809	37 191
<b>Egenkapital 01.01.2023</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-12 809</b>	<b>37 191</b>

Spesifikasjon av egenkapitaltransaksjoner

	Foretakskapital	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Annen egenkapital	Total egenkapital
Foretakskapital fra 2021	50 000				50 000
Resultat fra 2022				-12 809	-12 809
Korrigerings av anleggsmidler i 2023				14 245	14 245
<b>Korr. Egenkapital 01.01.2023</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 436</b>	<b>51 436</b>



## Note: 16 Pensjon

	2023	2022
<b>Pensjonsforpliktelse</b>		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	560 367	504 611
Pensjonsmidler	-498 339	-440 554
Netto pensjonsforpliktelser	62 028	64 058
Arbeidsgiveravgift	8 560	8 840
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst ekskl aga	-4 819	-4 840
<b>Netto bokførte forpliktelser inkl. aga</b>	<b>65 768</b>	<b>68 057</b>
<b>Herav balanseført netto pensjonsforpliktelser. inkl. aga.</b>	<b>-66 046</b>	<b>-68 345</b>
<b>Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl. aga.</b>	<b>278</b>	<b>287</b>
<b>Spesifikasjon av pensjonskostnad</b>		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	48 391	45 272
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	16 454	9 266
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>64 844</b>	<b>54 538</b>
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-23 346	-15 452
Administrasjonskostnader	1 744	1 580
<b>Netto pensjonskostnad inkl. adm.kostn.</b>	<b>43 242</b>	<b>40 667</b>
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm kostn	5 967	5 612
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	17	0
Resultatført aga av aktuarielt tap/gevinst	4	0
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>49 230</b>	<b>46 278</b>
Andre pensjonskostnader	0	204
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>49 230</b>	<b>46 484</b>

1) Gjelder premie betalt for pensjonsforsikring som ikke er aktuarberegna, servicepensjoner og sikringsordning.

### Pensjonsmidler – Premiefond

Saldo pr. 1.1	47 289	0
Tilført premiefond	4 560	57 043
Uttak fra premiefond	-22 083	-9 754
<b>Saldo pr. 31.12</b>	<b>29 766</b>	<b>47 289</b>

## Demografiske forutsetninger

	2023	2022
Anvendt dødelighetstabell	KLP2021BE	KLP2021BE
Anvendt uførefrekvens	KU2021BE	KU2021BE
Forventet uttakstilbøyelighet AFP	15-42,5%	15-42,5%

### Frivillig avgang

Frivillig avgang for Sykepleiere (i %)

Alder (i år)	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25	15	10	6	4	3	0

Fradragegjøres for hvert av årene i aldergruppen

### Frivillig avgang for Sykehusleger (i %)

Alder (i år)	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
--------------	-----	-------	-------	-------	-------	-----

### Frivillig avgang for fellesordning (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Fellesordning	25	15	7	5	3	0

Foretaket har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP (/SPK m.fl). Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

### Pensjonsordninger

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

### Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Regjeringen har i statsråd lagt frem Prop. 35 L (2023-2024) om endringer i lov om avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og enkelte andre lover (ny avtalefestet pensjon). Forslagene gjelder i hovedsak ny avtalefestet pensjon (AFP) i offentlig sektor for ansatte som er født i 1963 eller senere. Lovforslaget innebærer at AFP for ansatte i offentlig sektor endres fra å være en tidligpensjonsordning til å en ordning med livsvarig påslag til folketrygden.

Det vil medføre en planendring når denne vedtas ventelig i april 2024.

Regjeringen og partene i offentlig sektor inngikk 25.08.2023 avtale om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Den nye avtalen innebærer at særalderspensjonen endres fra en tidligpensjonsordning for kullene født 1963 og senere til et livsvarig påslag til pensjonen for de som går av tidlig (overgangsregler for kullene født 1964 og 1965). Reglene antas vedtatt i 2025.

Regjeringen har i Stortingsmelding 6 (2023-2024) kommet med en tilrådningsmelding om å øke aldersgrenser, bedre alderspensjonen til uføre og endre regulering av minsteytelser i folketrygden. Dersom dette vedtas vil en naturlig konsekvens være at disse endringene gjøres samtidig i offentlig tjenstepensjon. Avtalen om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper med særalder forutsetter at endringene foreslått i stortingsmeldingen vedtas.

### Beregningsforutsetninger

Beregningsforutsetninger De økonomiske forutsetninger per 31.12.2023 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2024. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2023.

### Pensjon over 12 G og andre usikrede pensjoner

HEMIT HF har i 2023 ikke hatt personer som har hatt tilleggsordning for pensjon som innebærer dekning av pensjon ut over 12 G.

### Ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter HEMIT HF reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimataavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12-del.

## Note: 17 Annen langsiktig gjeld

	2023	2022
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	955 331	955 331
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>955 331</b>	<b>955 331</b>
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	955 331	955 331

## Note: 18 Kortsiktig gjeld

	2023	2022
Leverandørgjeld	89 559	130 674
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	21 755	11 541
Påløpte feriepenge	35 254	30 988
Påløpte lønnskostnader	12 891	12 317
Annen kortsiktig gjeld	14 813	14 455
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>174 271</b>	<b>199 976</b>

## Note: 19 Nærstående parter

### Foretakets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester

	2023	2022
Morforetak	50 572	53 105
Søsterforetak	1 358 885	1 237 706
<b>Sum salg av varer og tjenester</b>	<b>1 408 457</b>	<b>1 288 811</b>

### Foretakets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester

	2023	2022
Morforetak	270	15 863
Søsterforetak	38 387	78 097
<b>Sum kjøp av varer og tjenester</b>	<b>38 657</b>	<b>93 960</b>

Hemit HF er et heleid datterforetak av Helse Midt-Norge RHF. Helse Midt-Norge RHF har et ansvar for at innbyggerne i helseregionen Midt-Norge tilbys spesialisthelsetjenester ved behov.

Hemit HF nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

Hemit HF selger IKT produkter og tjenester til sine søsterforetak, når det gjelder vilkår for inntektene så vises det til omtale i prinsippnotene. Ordinært konserninternt kjøp utgjør 38 657 mill. kroner og ordinært konserninternt salg utgjør 1 408 457 mill. kroner.

Alle foretak i foretaksgruppen har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige anskaffelser. I noen av helseforetakene er det etablert rutiner som skal bidra til å sikre at ansatte som er ansvarlig for, eller har innflytelse på inngåelse av vesentlige innkjøps- og/eller salgsavtaler ikke sitter med verv eller har andre relasjoner til leverandører eller kunder mv som kan tenkes å komme i konflikt deres rolle i foretakene. Det er ikke etablert gjennomgående rutiner og retningslinjer for kartlegging, vurderinger og dokumentasjon mv av dette i foretaksgruppen.

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillers også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

**Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen**

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	<p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lønnsutviklingen i foretaket generelt</li> <li>- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger</li> <li>- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt</li> </ul> <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønnene.</p> <p>Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.</p>
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnelementer eller langtidsintensivordninger.
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
<b>Andre godtgjørelser</b>	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring for medlemmer av styret.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	<p>Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder. Det kan oppstå en situasjon hvor styret i Hemit HF vurderer at det ikke er i virksomhetens interesse at ansettelsesforholdet opprettholdes. Følgende skal da gjelde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det utbetales lønn i oppsigelsestid (6 mnd). I tillegg utbetales sluttvederlag/etterlønn i 6 måneder. Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal i sum ikke overstige 12 månedslønner.</li> </ul>

**Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Trond Utne - Administrerende direktør *	2023		1 917	386	3	2 306	
Administrerende direktør ( 01.06.22 - 31.12.2022)	2022		982	225	5	1 213	
Siri Berg Assisterende direktør + fungerende adm. direktør 15.03.23 - 30.11.23 *	2023		1 746	262	3	2 012	
Assisterende direktør	2022		1 254	268	7	1 528	
Eirik Naalsund	2023		733	188	1	922	
Økonomidirektør (01.06.23 - 31.12.2023)	2022			n.a.			
Nina Kotte	2023		644	178	1	824	
Kommunikasjons-sjef (24.04.23 - 31.12.2023)	2022			n.a.		0	
Kristian Styrvoll	2023		1 174	273	3	1 450	
Avdelingsleder	2022		1 142	285	2	1 429	
Bjørn Våga	2023		1 211	255	7	1 473	
Avdelingsleder	2022		1 157	280	2	1 438	
Sille Jagtøyen	2023		1 093	204	1	1 299	
Avdelingsleder	2022		1 038	219	1	1 258	
Roar Solhjem	2023		1 112	198	4	1 315	
Avdelingsleder	2022		1 056	224	2	1 284	
Terje Lund	2023		1 304	317	2	1 623	
Avdelingsleder	2022		1 251	334	1	1 586	
Anders Emil Hustoft	2023		1 075	229	1	1 305	
Avdelingsleder	2022		1 021	231	1	1 252	
Tove Prestmo	2023		1 079	184	2	1 266	
Kvalitetssjef	2022		1 046	215	1	1 261	
* Hildegunn Holmslet + fungerende adm. direktør 01.12.23 - 31.12.23	2023		1 137	223	2	1 361	
HR-sjef	2022		1 074	238	1	1 313	
Hanne Sterten (innleid fra RHF) i 2022	2023						
Kommunikasjons-sjef	2022						1 018

\* Trond Utne har vært utleid i perioden 15.3.23 - 30.11.23 til Helseplattformen AS men har fått lønn utbetalt fra Hemit HF.

14 227

\* Siri Berg har vært utleid til Helseplattformen AS i perioden 01.12.23-31.12.23 men har fått lønn utbetalt fra Hemit HF.

11 020

\*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket.

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder.

Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

\*

**Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år**  
 Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022
<b>Total godtgjørelse for ledende ansatte</b>						
Trond Utne	kroner					82
Administrerende direktør ( 01.06.22 - 31.12.2022)	prosent					3,7 %
Siri Berg Assisterende direktør + fungerende adm. direktør 15.03.23 - 30.11.23	kroner					483
	prosent					31,6 %
Eirik Naalsund	kroner					
Økonomidirektør (01.06.23 - 31.12.2023)	prosent					n.a.
Nina Kotte	kroner					
Kommunikasjons-sjef (24.04.23 - 31.12.2023)	prosent					n.a.
Kristian Styrvoll	kroner					21
Avdelingsleder	prosent					1,5 %
Bjørn Våga	kroner					35
Avdelingsleder	prosent					2,4 %
Sille Jagtøyen	kroner					40
Avdelingsleder	prosent					3,2 %
Roar Solhjem	kroner					31
Avdelingsleder	prosent					2,4 %
Terje Lund	kroner					37
Avdelingsleder	prosent					2,4 %
Anders Emil Hustoft	kroner					52
Avdelingsleder	prosent					4,2 %
Tove Prestmo	kroner					4
Kvalitetssjef	prosent					0,3 %
* Hildegunn Holmslet + fungerende adm. direktør 01.12.23 - 31.12.23	kroner					48
HR-sjef	prosent					3,7 %
<b>Foretakets resultat</b>						
Foretakets resultat	kroner					3 149
	prosent					
<b>Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell</b>						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell	kroner					22
	prosent					2,7 %

**Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år**

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022
<b>Fast lønn for ledende ansatte</b>						
Trond Utne	kroner					80
Administrerende direktør (fra 01.06.2022)	prosent					4,4 %
Siri Berg	kroner					493
Assisterende direktør	prosent					39,3 %
Eirik Naalsund	kroner					
Økonomidirektør (01.06.23 - 31.12.2023)	prosent					
Nina Kotte	kroner					
Kommunikasjons-sjef (24.04.23 - 31.12.2023)	prosent					
Kristian Styrvoll	kroner					32
Avdelingsleder	prosent					2,8 %
Bjørn Våga	kroner					54
Avdelingsleder	prosent					4,7 %
Sille Jagtøyen	kroner					55
Avdelingsleder	prosent					5,3 %
Roar Solhjem	kroner					56
Avdelingsleder	prosent					5,3 %
Terje Lund	kroner					54
Avdelingsleder	prosent					4,3 %
Anders Emil Hustoft	kroner					54
Avdelingsleder	prosent					5,3 %
Tove Prestmo	kroner					33
Kvalitetssjef	prosent					3,2 %
Hildegunn Holmslet	kroner					63
HR-sjef	prosent					5,8 %



## Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			4.1 Lønn	4.2 Annen godtgjørelse
Nils Kvernmo	2023		0			0	
Styreleder 01.01.2022 - 13.12.2022	2022						1 950
Bjørn Gustafsson	2023		0			0	1 970
Styreleder 13.12.2022 - 31.12.2023	2022						1 827
Anne-Marie Barane	2023					0	1 619
Nestleder 01.01.2022 - 28.4.2023	2022						1 534
Per Olav Skjesol	2023					0	1 249
Nestleder 28.4.23 - 31.12.23	2022						1 187
Grethe Aasved	2023					0	2 250
Styremedlem	2022						1 948
Øyvind Bakke	2023					0	719
Styremedlem 01.01.2022 - 17.2.2023	2022						1 968
Heidi Anita Nilsen	2023					0	2 170
Styremedlem 08.02.23 - 31.12.23	2022						
Annamaria Forsmark	2023					0	1 997
Styremedlem	2022						1 855
Tor Åm	2023					0	
Styremedlem 01.01.2022 - 17.03.2022	2022						1 791
Grete Enge Garshol	2023					0	-
Styremedlem 01.01.2022 - 29.04.2022	2022		50			50	
Erik Berg	2023		86			86	
Styremedlem ansatt	2022		57			57	
Kjetil Berg	2023		86			86	
Styremedlem ansatt	2022		57			57	
Suzanne Brattheim Nyborg 01.01.23 - 28.02.23	2023		14			14	
Styremedlem ansatt 29.04.2022 - 28.02.2023	2022		57			57	
Anne Staurland Aarbakke 01.03.23 - 31.12.23	2023		72			72	
	2022		0			-	

**Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år**

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022
<b>Godtgjørelse for styre</b>						
Nils Kvernmo	kroner					
Styreleder 01.01.2022 - 13.12.2022	prosent					
Bjørn Gustafsson	kroner					
Styreleder 13.12.2022 - 31.12.2023	prosent					
Anne-Marie Barane	kroner					
Nestleder 01.01.2022 - 28.4.2023	prosent					
Per Olav Skjesol	kroner					
Nestleder 28.4.23 - 31.12.23	prosent					
Grethe Aasved	kroner					
Styremedlem	prosent					
Øyvind Bakke	kroner					
Styremedlem 01.01.2022 - 17.2.2023	prosent					
Heidi Anita Nilsen	kroner					
Styremedlem 08.02.23 - 31.12.23	prosent					
Annamaria Forsmark	kroner					
Styremedlem	prosent					
Tor Åm	kroner					
Styremedlem 01.01.2022 - 17.03.2022	prosent					
Grete Enge Garshol	kroner					
Styremedlem 01.01.2022 - 29.04.2022	prosent					
Erik Berg	kroner					29
Styremedlem ansatt	prosent					50 %
Kjetil Berg	kroner					29
Styremedlem ansatt	prosent					50 %
Suzanne Brattheim Nyborg 01.01.23 - 28.02.23	kroner					- 43
Styremedlem ansatt 29.04.2022 - 28.02.2023	prosent					-75 %
Anne Staurland Aarbakke 01.03.23 - 31.12.23	kroner					72
	prosent					n.a.

\* Ingen reell endring for ansatte-medlemmer, kun effekter av helårsvirkning.

### Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitikk

#### Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer i Hemit HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §X, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

# Hemit årsberetning og årsregnskap 2023 til signering

**Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:**

- ERIK BERG, signert 20.04.2024 med ID-Porten: BankID
- ANNAMARIA FORSMARK, signert 19.04.2024 med ID-Porten: BankID
- KJETIL BERG, signert 19.04.2024 med ID-Porten: BankID
- GRETHE AASVED, signert 19.04.2024 med ID-Porten: BankID
- OLAV TERJE LØDEMEL, signert 20.04.2024 med ID-Porten: BankID
- PER OLAV SKJESOL, signert 19.04.2024 med ID-Porten: BankID
- TROND UTNE, signert 19.04.2024 med ID-Porten: Commfides
- ANNE STAURLAND AARBAKKE, signert 20.04.2024 med ID-Porten: BankID
- BJØRN INGE GUSTAFSSON, signert 20.04.2024 med ID-Porten: BankID