

Styrets årsberetning 2022

Hemit HF

Presentasjon av virksomheten.....	3
Virksomheten i 2022	4
Tjenesteproduksjon	4
Nøkkeltall	4
KPI'er	4
Fortsatt stabil drift	5
Applikasjoner	5
Henvendelser til Hemithjelp	5
Forvaltning	6
Utvikling	6
Nøkkeltall	6
Virksomhetsdata	6
Integrasjon	6
Rådgiving og virksomhetsarkitektur	7
Innovasjon.....	7
Systemutvikling	8
Produkt- og tjenesteutvikling.....	8
Helseplattformen	8
Sikkerhet og personvern	9
Brukerundersøkelser og tilbakemeldinger	9
Økonomi.....	10
Finansielle forhold.....	10
Finansiell risiko.....	10
Fortsatt drift.....	10
Kontantstrøm	10
Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder.....	10
Helse, miljø og sikkerhet.....	10
Sykefravær	10
Arbeidsmiljø	11
Avvik.....	12

Likestilling, herunder aktivitets- og redegjørelsesplikten	12
Kjønnsbalanse	13
Midlertidige ansatte	13
Deltid og ufrivillig deltid	13
Foreldrepermisjon	13
Resultat fra lønnskartlegging	14
Ytre miljø	14
Samfunnsansvar	14
Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere foretakets fremtidige utvikling	15
Resultatdisponering	17

Presentasjon av virksomheten

Hemit HF ble stiftet 30. september 2021. Foretaket overtok fra 1.1.2022 virksomheten til de tidligere avdelingene Helse Midt-Norge IT og Driftssenter logistikk og økonomi (DSLØ) i Helse Midt-Norge RHF. Samtidig ble en ny styringsmodell for IKT i Helse Midt-Norge innført der eier, Styret for Hemit HF og Styringsgruppe Digitalisering og standardisering (SDS), peker ut framtidsretningen for Hemit.

Helse Midt-Norge IT ble etablert i 2003 som en felles IKT-enhet for Helse Midt-Norge. Hensikten med å samle alle IKT-ressursene i regionen i ett felles kompetansemiljø var å oppnå mer kostnadseffektive løsninger, økt standardisering og større gjennomføringsevne i prosjekter.

Hemit HF er Helse Midt-Norges tjenesteintegrator og leverandør av IKT-tjenester. Hemit HF sin primære oppgave er å levere konkurransedyktige drifts- og utviklingstjenester til helseforetakene i Helse Midt-Norge i henhold til IKT styringsmodell. Hemit HF skal dekke behovet for løpende drift, forvaltning, utvikling av IKT-systemer i foretaksgruppen og bidra til innovasjon i tilknytning til disse. Hemit HF har et særskilt strategisk ansvar for all IKT infrastruktur. Helseforetaket leverer noen IKT-tjenester og prosjekter til helseforetak utenfor Helse Midt-Norge. Dette omfatter blant annet medisinske registreringssystemer (MRS).

Hemit er lokalisert i Namsos, Levanger, Stjørdal, Trondheim, Orkanger, Kristiansund, Molde, Ålesund og Volda. Hovedkontoret ligger i Trondheim.

Ny styringsmodell ble etablert i 2022 og Hemit har bidratt med å legge til rette for gjennomføring av systemeiermøter, budsjettprosess, rapportering og konseptvurderinger av nye initiativ.

2022 har vært Hemit sitt første ordinære driftsår som eget helseforetak. Etablering og innkjøring av ny styringsstruktur, både som selvstendig helseforetak med eget styre og som del av ny IKT-styringsstruktur, har hatt høy prioritet for ledelsen i 2022.

Hemit sine primære oppgaver som gitt i styringsbrev og rammer for 2022 bygger på følgende hovedoppdrag:

- Hemit HF er Helse Midt-Norge sin tjenesteintegrator og leverandør av IKT-tjenester
- Hemit HF sin primære oppgave er å levere konkurransedyktige drifts- og utviklingstjenester til helseforetakene i Helse Midt-Norge i henhold til IKT styringsmodell
- Hemit HF har et særskilt strategisk ansvar for all IKT infrastruktur
- Helseforetaket leverer noe IKT tjenester og prosjekter til helseforetak utenfor Helse Midt-Norge
- Hemit HF forventes å ha en aktiv rolle i å utvikle et godt samarbeid med de tre andre IKT enhetene

Hemit HF leverer drifts- og utviklingstjenester via seks avdelinger; Driftssenter Logistikk og Økonomi, Systemutvikling, Prosjekt & Digitalisering, Forvaltning, Basisdrift og Tjenestedrift. Øvrige funksjoner er ivarettatt i staben, herunder Administrasjon & HR, Kvalitet & Sikkerhet, Kommunikasjon og Økonomi & Innkjøp. Se vedlagt organisasjonskart som representerer virksomheten per 31.12.2022.



Virksomheten i 2022

Tjenesteproduksjon

Hemit HF håndterer alle henvendelser fra brukermiljøene og sørger for at alle systemer og teknologi fungerer og blir fornyet ved behov.

Hemit baserer sin proaktive drift på ITIL (Information Technology Infrastructure Library) som er et internasjonalt rammeverk for beste praksis innen IKT. Dette innebærer blant annet endringshåndtering, monitorering, problemløsning og forebyggende aktiviteter.

Nøkkeltall

	2019	2020	2021	2022	Kommentarer
Antall brukere	19 500	21 000	21 917	22 833	Antall aktive brukere i gjennomsnitt i en tre måneders periode.
Antall PC-er	19 100	19 780	21 286	22 792	Økning både av stasjonære og bærbare. Øking skyldes vekst hos HP AS og økt antall bærbare pga Covid-19.
Antall henvendelser til Hemithjelp	112 821	119 955	133 632	134 022	I tillegg var det 63963 tilgangsbestillinger i IAM, som var en reduksjon på 701 fra 2021 (64664).
Antall meldinger til kommunehelsetjeneste [mill]	3,4	7,1	13,5	11,9	E-resept, pleie- og omsorgsmeldinger, rekvisisjon og svar. Stor økning i KKL og MBIO meldinger fra 2020 til 2021 som skyldes pandemien. Reduksjon i 2022 da behov for covid-test har avtatt.
Antall fysiske servere	343	276	295	388	Økning knyttes til TPHP.
Antall virtuelle servere	2 671	2 822	3 150	3 648	Økning i antall virtuelle servere skyldes økning i forhold til nye applikasjoner og kapasitet på eksisterende tjenester. 1193 av disse gjelder TPHP.
Lagringskapasitet [Tb]	6 068	8 589	8 639	8 690	Vekst skyldes økt volum innenfor de fleste områder og TPHP, samt ny tjeneste digital patologi.
Antall applikasjoner	1 565	1 563	1 610	1 690	Antall applikasjoner har økt med ca 8% i løpet av de siste to årene.

KPI'er

	2019	2020	2021	2022	Kommentarer
Antall endringer	3 665	3 750	4 095	3 518	Fortsatt stort antall endringer i systemene.
Andel endringer med feil	0,8 %	0,6 %	0,5 %	0,2 %	Lav andel som fører til feil.
Antall uker uten alvorlige hendelser	36	41	35	43	God utvikling i antall uker uten alvorlige hendelser i 2022.
Antall alvorlige hendelser	20	15	25	9	Antall feil i de mest kritiske systemene.
*Tilgjengelighet med uplanlagt nedetid for tjenester på tjenestenivå 1	99,96 %	99,97 %	99,41 %	99,77 %	SLA-krav 99,90 %
Gjennomsnittlig ventetid i kundesenteret	58 sek	81 sek	80 sek	129 sek	Lengre ventetid enn SLA-kravet på 60 sek. Skyldes redusert kapasitet pga fravær og økt turnover.
Gjennomsnittlig løsningsgrad 1. linje	69 %	75 %	78 %	76 %	SLA-krav 65 %

*Tjenester: Arbeidsflate, PACS/Ris, LAB NSL, LAB NSML, LAB Prosang, LAB Ros, PAS, fysisk nettverk, Doculive EPI, telefoni Sameiet, Anin og legevaktsystemer.

Fortsatt stabil drift

I 2022 har det vært stabilitet i leveransen av infrastrukturtenester, dette gir sykehusene en god og forutsigbar driftssituasjon. Som tidligere år er antall alvorlige hendelser på et lavt nivå.

Hovedfokuset i 2022 har vært aktiviteter knyttet til produksjonssetting av teknisk plattform for Helseplattformen.

Utviklingen av det digitale trusselbilde preges av økt geopolitiske spenningsnivå og krigen i Ukraina. Trusselbildet i det digitale rom blir stadig mer komplekst, derfor har det i 2022 vært lagt ned en betydelig innsats innen informasjonssikkerhetsområdet.

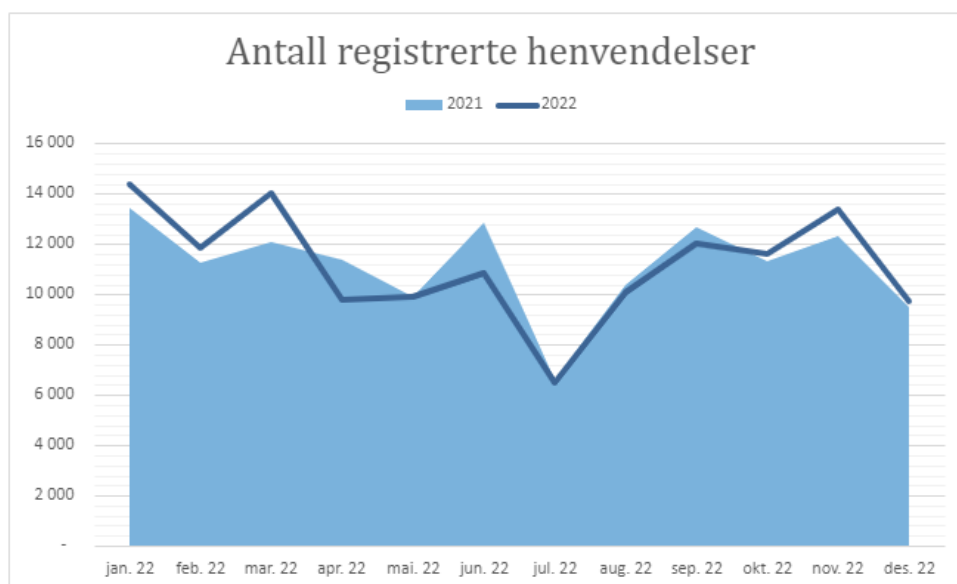
Applikasjoner

Applikasjonsporteføljen har økt i 2021 og 2022. Økningen har i stor grad skjedd innenfor administrative applikasjoner, medisintekniske applikasjoner og integrasjonsapplikasjoner.

Henvendelser til Hemithjelp

Det har vært en økning i antall henvendelser til Hemithjelp. Økningen har i stor grad vært knyttet til antall bestillinger og brukerstøtte, mens antall registrerte henvendelser angående feil er redusert fra 2021 til 2022.

I 2022 har det vært fokus på å legge ut artikler på Hemithjelp.no slik at sluttbrukere selv kan finne svar på sine IKT-spørsmål. I tillegg kan sluttbrukerne registrere henvendelser via Hemit-torget. Det har vært en økning i hvilke tjenester som kan bestilles ved utfylling av bestillingsskjema på Hemit-torget. Dette sikrer at riktig informasjon er med i bestillingene og bidrar til å korte ned leveransetiden.



Totalt i 2022 løste Hemit HF over 90 prosent av alle henvendelser innen fristen, noe som er godt innenfor avtalen Hemit har med de øvrige helseforetakene i regionen.

Forvaltning

Driftssenter Logistikk og Økonomi (DSLØ) har ansvar for forvaltning av SAP-løsningen i Helse Midt-Norge. Dette innebærer blant annet:

- Feilretting av SAP med tilhørende integrasjoner og rapporter
- Brukerstøtte
- Forvaltning og kvalitetsforbedring av masterdata, kontrakter og kataloger

Mindre endringer og enkle forbedringer som ikke krever samhandling eller felles prioritering med de øvrige helseforetakene er også en del av den løpende forvaltningen som gjøres i DSLØ.

Utvikling

Utviklingsaktivitet foregår i avdelingene Systemutvikling, Prosjekt & digitalisering, DSLØ og Forvaltning. Disse avdelingene gjennomfører videreutvikling av tjenestene, prosjekter og oppdrag. I tillegg bidrar avdelingene med rådgiving innen virksomhetsutvikling, informasjonssikkerhet og tjenesteutvikling.

Nøkkeltall

	2019	2020	2021	2022	Kommentarer
Antall releaser	59	54	56	42	Gjennomførte oppgraderinger i systemene. Fortsetter nedtrapping på systemer som skal fases ut. Noen tjenester kjører oftere og mindre releaser.
Antall oppdrag	417	378	391	388	Jevnt over stabil pågang av nye bestillinger. Det oppleves en økende kompleksitet i mange av oppdragene. Det er utfordringer med lang leveringstid grunnet høy prioritet på leveranser knyttet til Helseplattformen og stor aktivitet på drifts- og forvaltningsoppgaver.
Ferdigstilte prosjekter	8	8	5	6	Trenden med flere avsluttede enn igangsatte prosjekter vedvarer. Det er i inneværende periode kun rom for igangsetting av prosjekter med høy strategisk verdi og høy nytteverdi.
Nasjonale kvalitetsregister som forvaltes av Hemit	21	23	27	29	Gastro og Norkog nye register i 2022.

Virksomhetsdata

Hemit HF har i 2022 levert presise styringsdata til helseforetakene i Midt-Norge. I tillegg er det blitt utviklet rapportering til bruk innen prehospital kjede og Anestesi/Intensiv. Det leveres også verktøystøtte til laboratorievirksomheten i helseforetakene, noe som understøtter sikker og god pasientbehandling.

Integrasjon

Hemit HF er systemintegrator for Helse Midt-Norge og ansvarlig for utvikling og forvaltning av alle interne systemintegrasjoner, samt integrasjoner med en rekke eksterne parter.

Hemit forvalter og videreutvikler integrasjonsplattformen som ivaretar både sykehusinterne integrasjoner og integrasjoner med eksterne parter. Integrasjonene er helt nødvendige for at systemlandskapet skal henge sammen og for at informasjon skal kunne flyte mellom ulike løsninger og nivå i helsetjenesten. Integrasjon er også et viktig suksessområde i de store IKT-satsingene i Midt-

Norge ettersom fremtidens systemer skal være integrerte med en rekke tilgrensende løsninger i helsetjenesten.

I løpet av 2022 ble Helseplattformen tatt i bruk av St. Olavs Hospital. Sammen med Helseplattformen AS sørger Hemit for at integrasjoner mellom Helse Midt-Norges systemer og den nye felles journalløsningen utvikles og forvaltes på en god måte.

Det er etablert et veldig godt samarbeid mellom helseregionene på integrasjonsområdet. En del av dette samarbeidet innebærer regelmessige møtepunkter mellom de fire integrasjonsmiljøene i regionen.

Rådgiving og virksomhetsarkitektur

Hemit HF bidrar med rådgiving knyttet til digitalisering, innovasjon, arkitektur og forbedringsarbeid i helsetjenesten. Gjennom tett samarbeid med klinikker og foretak bidrar Hemit til kloke valg og nytteverdi i helsetjenesten. Helseforetaket bidrar til å utvikle og dokumentere virksomhetsarkitekturen i helseregionen. Fagmiljøet innenfor arkitektur deltar i prosjektarbeid, tjenesteutvikling, innovasjon og produktorientert utvikling.

Innovasjon

Innovasjon og utvikling er en satsning i Hemit som støtter opp under ønsket helsetjenesteutvikling i Helse Midt-Norge. Helseforetaket sin innovasjonssatsning er innrettet for å sikre nytteverdi for helsetjenesten. Dette arbeidet lykkes gjennom at helsetjenesten oppnår ønsket helsetjenesteutvikling gjennom utvikling og innovasjon.

I 2022 har Hemit HF utvidet kapasitet og utviklet metodikk, kompetanse, samt praksis for å styrke partnerskapet og samskapningen med helsetjenesten i innovasjon og utvikling. Helseforetaket har også jobbet med å utvikle egen praksis for smidige prosesser og agil utvikling, utvikling av arkitekturpraksis, produktorientering og nyttestyring i IKT-tjenesteutvikling. Hemit har også styrket egen rådgivingstjeneste. Hemit ønsker gjennom dette å gå mer «hånd i hånd» med helsetjenesten, for å sikre ønsket helsetjenesteutvikling gjennom bruk av teknologi. En viktig del av dette er å forstå behov, slik at man er i stand til å ta gode valg og å gjøre riktige prioriteringer for å sikre ønsket nytteverdi i helsetjenesten.

Hemit HF jobber tett sammen med helsetjenesten for å understøtte prioriterte utviklingsområder, eksempelvis det utadvendte sykehus, bedre brukervennlighet i IKT-tjenestene, mer automatisering og tjenesteinnovasjon i helsetjenesten, Helseplattformen, bruk av data og kontinuerlig utvikling av virksomheten. Dette handler både om å ta i bruk ny teknologi, eksempelvis kunstig intelligens, men også å nyttiggjøre seg eksisterende teknologi i Helse Midt-Norge for å oppnå ønsket helsetjenesteutvikling.

Helseforetaket har i 2022 hatt økende forpliktende samarbeid med både forskningsmiljøer og industri for å understøtte innovasjon. Hemit har styrket avtaleverkene for samhandling med industri om innovasjonsprosjekter. Hemit er gått inn som medlem i Norwegian AI Lab, styrket samarbeidet med HUNT Cloud og samarbeider gjennom flere FoU-prosjekter med ulike forskningsmiljøer ved NTNU og SINTEF.

Innovasjon er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å oppnå ønsket helsetjenesteutvikling. Hemit vil i 2023 fortsette å videreutvikle innovasjonspraksis for å støtte helsetjenesten i Helse Midt-Norge.

Systemutvikling

Hemit HF leverer i hovedsak egenutviklet programvare på to områder. Det ene området er kvalitetsregisterområdet, der det leveres plattformen MRS og en del omkringliggende systemer som blant annet muliggjør pasientrapporterte data og innsyn i egne data for pasienter. Det andre området er applikasjonsutvikling, der det leveres mobile applikasjoner, webapplikasjoner og enkelte interne tjenester som Tilgangsportalen.

På kvalitetsregisterområdet har Hemit lenge vært en nasjonal leverandør med kunder i alle fire helseregioner. Utvikling i 2022 drar i retning av at Hemit har den foretrukne løsningen og registerplattformløsningen MRS er nå dominerende nasjonalt.

Det observeres også at flere av Hemit sine produkter vekker interesse og etterspørres nasjonalt. Dette gjelder blant annet eFORSK og MatErVitalt.

Produkt- og tjenesteutvikling

Hemit HF har i 2022 satt i gang et arbeid for å bygge kompetanse på smidige prosesser, agil utvikling og produktorientering. I 2023 er ambisjonen å etablere tverrfaglige produktteam for utvalgte områder.

Når det gjelder utvikling av SAP-løsningen så er det utstrakt samarbeid mellom DSLØ og de øvrige helseforetakene når det gjelder identifisering av mulige endringer, gjennomføring og utvikling av endringen og implementeringen av nye forbedringer.

Øvrige tjenester er utviklet i tråd med helseforetakenes behov, og nye versjoner (releaser) har blitt satt i produksjon i henhold til gjeldende releasemetodikk. Dette gir trygghet for at endringer er gjennomtestet for å sikre at ønsket funksjonalitet og forbedring er i tråd med krav og planer, samt at det forhindrer uønskede hendelser i produksjonsmiljøet. Det har vært gjennomført 42 releaser i 2022.

Hemit har i 2022 levert robotisert prosessautomatisering (RPA) innen en rekke områder. Dette har medført at helseforetakene har kunnet spare mye tid på å unngå å gjøre repetitive oppgaver som heller kan automatiseres. Skåringsverktøy er tatt i bruk i foretaksgruppen og det er utviklet skjema til bruk på flere områder.

Hemit har tatt over telefoniavtalen på St. Olav, som tidligere har blitt levert av ekstern leverandør. Dette får store økonomiske besparelser, samt skaper trygghet ved at Hemit har kontroll på hele leveransekjeden. Helseforetaket vil fortsette å bygge gode telefonitjenester for hele foretaksgruppen.

Helseplattformen

Hemit HF har levert kapasitet (utleie) til Helseplattformen AS etter avtale i 2022. I tillegg har virksomheten bidratt på enkeltoppgaver på flere områder. Helseforetaket har levert i henhold til plan for det som har vært Hemit sitt ansvar i innføringen hittil. Hemit leverer den tekniske plattformen (TPHP) til Helseplattformen og har sørget for å skalere denne etter behov og gjeldende innføringsplan.

Avviklingsplan for eksisterende PAS/EPJ som skal erstattes av Helseplattformen er basert på opprinnelig innføringsplan av Helseplattformen. Flere oppgaver er utsatt til etter PD4, blant annet gjelder dette migreringsaktiviteter. Dette gjør at opprinnelig plan for avvikling av tjenester ikke

lenger kan følges. At denne planen nå må avvikes vil også gi økonomiske konsekvenser. Hemit har beskrevet konsekvenser ytterligere i sak som legges frem i styringsstrukturen (RPT).

Sikkerhet og personvern

I 2022 er det observert en kraftig økning i virksomheter som har blitt utsatt både for løsepengevirus og uthenting av informasjon både nasjonalt og globalt. Ofte er det kjente sårbarheter i programvare og annen infrastruktur som blir utnyttet. Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) erfarer at det ofte er de samme feilene som gjøres i flere virksomheter og at de fleste cyberhendelser kunne vært avverget eller fått begrenset skadeomfang om NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet hadde vært fulgt. Det er også observert tilfeller av alvorlige sikkerhetshendelser i spesialisthelsetjenesten i Europa. Det har vært større sikkerhetshendelser i form av løsepengevirus hos både irske og franske sykehus, hvor pasientbehandling har måttet foregå "med penn og papir" grunnet låste og utilgjengelige IT-systemer. Tross en økning av digitale angrep og en økning i virksomheter som har blitt utsatt både for løsepengevirus og uthenting av informasjon, så har Hemit foreløpig sett lite til denne endringen i form av målrettede angrep mot Helse Midt-Norge.

Det har vært andre typer mindre sikkerhetshendelser i andre helseregioner relatert til digital sikkerhet. Takket være godt samarbeid mellom regionene og god kommunikasjon med Nasjonal Sikkerhetsmyndighet og HelseCERT, har det ikke vært lignende sikkerhetshendelser i Helse Midt-Norge.

Hemit har, sammen med de øvrige Helseforetakene og Norsk Helsenett (NHN), deltatt i interregionalt arbeid med å utarbeide felles trusselvurdering. Denne ble ferdigstilt sommeren 2022 og benyttes aktivt i kontinuerlig sikkerhetsarbeid.

Videre har Hemit medvirket i regional prosess for etablering av felles handlingsplan for informasjonssikkerhet og personvern, og videreutvikler felles regionalt styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern med representasjon i relevante fora. I tillegg bidrar Hemit med dybdekompetanse og saksfremlegg på ulike tema i regionalt informasjonssikkerhetsforum. Implementering av styringssystemet dokumenteres i foretakets kvalitetssystem som enkeltstående prosedyrer og ved hjelp av temabasert informasjonsutveksling på ulike nivå, og kulturbygging.

Et fokus i helseforetaket har vært å styrke flere tekniske tiltak og forsterket samarbeid med eksterne partnere. Hemit har en risikobasert tilnærming i prioritering av oppgaver i det kontinuerlige forbedringsarbeidet. For å ytterlig styrke kapasitet vil helseforetaket i 2023 opprette en ny seksjon for IT-sikkerhet med hovedoppgaver relatert til å oppdage og håndtere sikkerhetshendelser.

For å øke kompetanse og styrke sikkerhetskulturer det etablert kompetansedelingsfora internt i Hemit, samt forsterket erfaringsutveksling med øvrige IKT-virksomheter i helseregionene og øvrige samarbeidspartnere.

Brukerundersøkelser og tilbakemeldinger

Hemit følger opp tilbakemeldinger fra helseforetakene gjennom statusmøter og samhandlingsmøter lokalt og regionalt. Dette er tema i ledermøter månedlig.

Det ble ikke gjennomført andre brukerundersøkelser i 2022 enn den kontinuerlige brukerundersøkelsen for de som har tatt kontakt med Hemithjelp. Tilbakemeldinger på denne viser at sluttbrukere er godt fornøyd med raskt svar på telefonen hos Hemithjelp og at ansatte hos

Hemithjelp er serviceinnstilte. Det er en litt lavere score på om oppfølgingen er tilstrekkelig når det gjelder henvendelser som ikke løses i første kontakt.

Økonomi

Finansielle forhold

Årsresultatet for Hemit HF viser et underskudd på 12,9 millioner kroner i 2022, mot et overskudd på 0,1 millioner kroner i 2021.

Finansiell risiko

Hemit HF har en positiv egenkapital ved årets slutt på 37 191 millioner kroner, mot en egenkapital på 50 107 millioner kroner ved utgangen av 2021.

Egenkapitalen er redusert etter virksomhetsoverdragelsen 1. januar 2022, men det er ikke fare for at foretakets kreditorer vil lide tap som følge av den foreliggende økonomiske situasjonen, da det i foretakslovens § 7 fremgår at foretakets eier hefter ubegrenset for foretakets forpliktelser. Det kan heller ikke åpnes konkurs eller gjeldsforhandlinger i foretaket.

Det vesentligste av foretakets omsetning er rettet mot helseforetakene i regionen og mot annen offentlig virksomhet, som gjør markeds- og kredittrisikoen begrenset. Likviditetsrisikoen vurderes som lav.

Fortsatt drift

I henhold til regnskapslovens § 3-3, bekreftes det at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift.

Ettersom Hemit HF er et helseforetak følger det av helseforetaksloven at foretaket ikke kan gå konkurs og eier hefter ubegrenset for foretakets forpliktelser.

Kontantstrøm

Kontantbeholdningen ved utgangen av året var på 13 millioner kroner.

Dette fordeler seg på kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter på 171,6 millioner kroner, fra investeringsaktiviteter på minus 1 113,8 millioner kroner og fra finansieringsaktiviteter med opptak av lån på 955,3 millioner kroner. Kontantstrøm benyttet til investeringer var 220 millioner kroner i 2022. Virksomhetsoverdragelsen fra Helse Midt-Norge RHF til Hemit HF er synliggjort i kontantstrømoppstillingen med beløp uten kontanteffekt.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer og daglig leder. Forsikringen gjelder for alle helseforetakstyrer i Helse Midt-Norge. Forsikringen dekker erstatningskrav mot styrets medlemmer og daglig leder som følge av deres rolle i foretaket.

Helse, miljø og sikkerhet

Sykefravær

Hemit HF har satt mål om å ha et sykefravær under 5 prosent. Utviklingen i 2022 viser en stigende kurve med en netto sykefraværspersent på **6,8**.

Hemit er en IA-bedrift og følger opp ansattes sykefravær i henhold til IA-avtalen, nasjonale, regionale og lokale retningslinjer. Virksomheten har mulighet for å tilrettelegge arbeidet ved behov, og benytter intern HR-støtte og bedriftshelsetjeneste i oppfølgingsarbeidet.

Stigende sykefravær i 2022 er en nasjonal trend. Økningen skyldes blant annet sykdommer som luftveisplager (korona og influensa) og slapphet/tretthet som også kan ha sammenheng med langtidsvirkning av korona.

Hemit vil fortsette å jobbe systematisk med oppfølging av sykemeldte og tiltak innenfor fysisk og psykisk helse, livsfasepolitikk og arbeidsmiljøforbedringer. Helseforetaket har en samlet tiltaksplan for HMS og IA.

Arbeidsmiljø

Når det gjelder arbeidsmiljø har det igjen vært økte muligheter for tiltak for å øke engasjement og lagfølelse etter pandemi med utstrakt bruk av hjemmekontor. I november samlet virksomheten medarbeidere i Hemit HF til faglig og sosial samling i Trondheim. Dette markerte også Hemit som nyopprettet HF, der Helse Midt-Norge IT og DSLØ (Driftssenter for logistikk og økonomi) ble slått sammen pr. 01.01.2022.

Arbeidsmiljøundersøkelsen ForBedring er en felles nasjonal undersøkelse for helsetjenesten. Formålet med undersøkelsen er forbedring av arbeidsmiljøet og pasientsikkerhetskulturen fordi både pasienter og medarbeidere skal være trygge i helsetjenesten.

ForBedring ble gjennomført i mars-april 2022. Hemit har svært gode score og resultater. Alle ledere gjennomfører arbeidsmøter i egen enhet der de blir enige om tiltak for å beholde og forbedre arbeidsmiljøet i egen enhet.

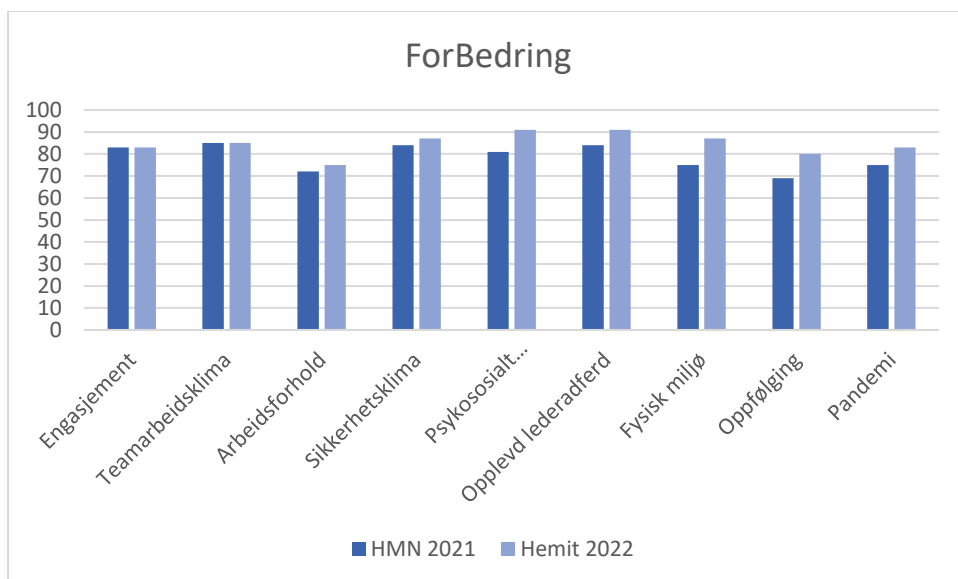
Hovedområdene og spørsmålene i undersøkelsen har i all hovedsak vært de samme disse årene og områdene er som følger:

- Engasjement
- Teamarbeidsklima
- Arbeidsforhold
- Sikkerhetsklima
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Opplevd lederatferd
- Toppleders rolle i sikkerhetsarbeidet
- Fysisk miljø
- Oppfølging

Rapporten viser at Hemit holder et høyt nivå på alle områder, også sammenlignet med tall fra hele Helse Midt-Norge året før. Ansatte i helseforetaket rapporterer spesielt høye tall på psykososialt arbeidsmiljø, fysisk arbeidsmiljø og opplevd lederatferd.

Av områdene teamarbeidsklima og pandemi kommer det frem at ansatte gir spesielt gode svar på at man får god støtte og hjelp fra kolleger. Ansatte har følt seg trygge på jobb under pandemien.

Området Arbeidsforhold er noe lavere sammenlignet med andre områder. I dette ligger blant annet spørsmålet «Arbeidsbelastningen min er passe stor» og «Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen». Ansatte gir også en lavere score på samarbeid med andre enheter sammenlignet med samarbeid og støtte fra kolleger.



Avvik

Det er registrert 2 HMS-meldinger i 2022, og ingen skademeldinger/personskade.

Det er til sammen 1972 arbeidstidsavvik i 2022.

I all hovedsak skyldes avvikene:

- Hyppige oppkallinger på vakt (brudd på hviletid). Hemit har 14 vaktlag (ca. 80 personer) på ulike fagområder som har døgkontinuerlig hjemmevaktordning.
- Større hendelser/incidenter med høy hastegrad for å løse oppståtte IKT-problemer.
- Produksjonssettinger som genererer arbeid på kveld/natt/helg.
- I november og desember 2022 var produksjonssettingen av Helseplattformen på St. Olavs hospital årsak til flere antall avvik disse to månedene.

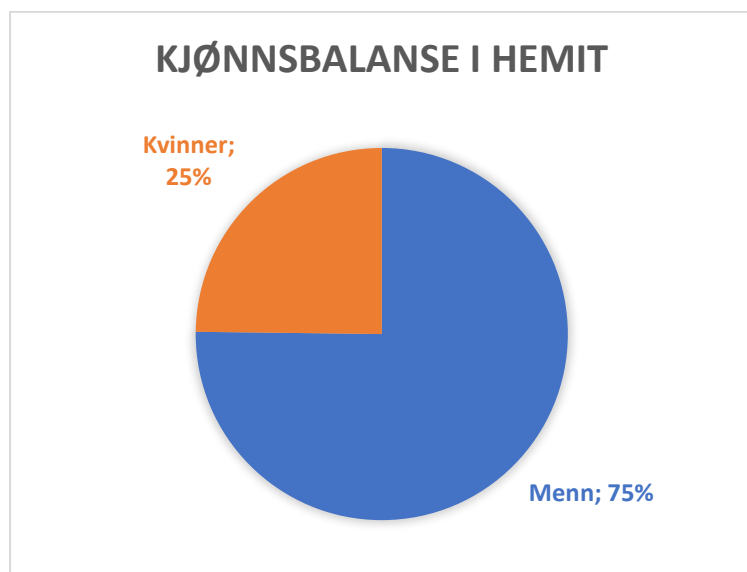
Avvikene følges opp og rapporteres gjennom ledermøtene månedlig.

Likestilling, herunder aktivitets- og redegjørelsesplikten

Hemit HF jobber kontinuerlig med å gi alle ansatte like rettigheter og muligheter for arbeid og utvikling – og å hindre diskriminering på alle nivå og i alle arbeidsgrupper. Dette gjelder områder som rekruttering, kompetanseutvikling, lederutvikling og lønns- og personalpolitikk. Det foreligger avtaleverk, prosedyrer og retningslinjer for blant annet lønnsfastsettelse, tilrettelegging i arbeidet, seniorpolitikk og rekruttering av kvalifisert personell. Arbeidet fremmer likestilling og integrering av personer med nedsatt funksjonsevne og innvandrerbakgrunn, uavhengig av etnisitet, livssyn, religion, seksuell orientering eller alder.

Kjønnsbalanse

Ved utgangen av 2022 hadde Hemit 417 ansatte, kjønnsfordeling var 25% kvinner og 75% menn.



	Totalt ansatte	Ledelsen
	25%	45%
	75%	55%

Kjønnsfordelingen i ledelsen var 45/55 prosent kvinner og menn.

Midlertidige ansatte

Midlertidige stillinger i Hemit er knyttet til midlertidig brukerhjelpstjeneste for Helseforetakenes bruk av Helseplattformen. Denne ordningen ble opprettet i november 2022 og avtalt med varighet til og med 31.08.2023. Pr. 31.12.2022 var det 13 midlertidige stillinger for dette i Hemit.

Deltid og ufrivillig deltid

I 2022 jobbet ca. 6,5 prosent av Hemit sine ansatte deltid, 45/55 prosentmessig fordelt mellom menn og kvinner. Ingen jobber ufrivillig deltid, da årsakene til deltid er delvis uførhet, AFP, studier, foreldrepermisjon og redusert stilling av velferdsmessige årsaker. 4 har deltidsjobb i Hemit ved siden av skole/studier.

Foreldrepermisjon

I 2022 hadde kvinner 1,8 prosent fravær knyttet til foreldrepermisjon og menn hadde 1,4 prosent fravær knyttet til foreldrepermisjon.

Resultat fra lønnskartlegging

Lønnsdannelsen i Hemit skjer gjennom sentrale og lokale forhandlinger.

Den sentrale lønnsdannelsen baserer seg i all hovedsak på stillingsgruppenivå og ansiennitet. Slike lønnsstiger er uten unntak kjønnsnøytrale. Lokal lønnsdannelse er basert på helseforetakets lønnspolitikk. Individuell lønnsfastsettelse basert på kriterier som bidrar til å realisere foretakets målsettinger, stillingsvurdering og markedsvurdering.

Gjennomsnittslønnen for kvinner i Hemit er 5,5 % høyere enn gjennomsnittslønnen totalt i Hemit.

Ytre miljø

Hemit HF støtter opp under FNs bærekraftsmål blant annet gjennom arbeidet med ytre miljø. Hemit har et godt dokumentert miljøstyringssystem som er i henhold til krav i ISO 14001 og Nasjonalt rammeverk for miljø- og bærekraft i spesialisthelsetjenesten. Rammeverket skal bidra til å strukturere og samordne arbeidet med miljø- og bærekraft i helseforetakene for å fremme god helse og redusere klimautslipp gjennom miljøvennlig drift. Hensikten er å styrke innsatsen lokalt, regionalt og nasjonalt ved felles målområder, forankringsprosesser og aktiviteter.

Hemit bidrar både direkte og indirekte til å skape miljøgevinster i helseforetakene. Ved at virksomheten leverer effektive tjenester med god kvalitet og tilgjengelighet bidrar Hemit til bedre ressursbruk både når det gjelder personell og utstyr i helseforetakene. Hemit miljøråd ble etablert i 2020 og består av representanter fra alle avdelingene i virksomheten.

Økt bruk av digitale helsetjenester har vært et viktig bidrag i den nasjonale dugnaden. Hemit har lagt ned en stor innsats for at helseforetakene i regionen kunne være tidlig ute med å ta i bruk videokonsultasjoner.

Samfunnsansvar

Helse Midt-Norge har over lengre tid arbeidet med et regionalt rammeverk for samfunnsansvar.

Hensikten har vært å plassere arbeidet med samfunnsansvar i et overordnet rammeverk som setter aktivitetene på samfunnsansvarsområdet i sammenheng med øvrige styringssystemer i virksomheten. Den nye åpenhetsloven har aktualisert arbeidet og påvirket innholdet. Åpenhetsloven har også synliggjort et nasjonalt behov for en samordning av hvordan det jobbes med dette.

Tidligere har det vært et nasjonalt rammeverk på klima- og miljøområdet. Dette samarbeides det nå om å revidere og utvide til å gjelde hele samfunnsansvarsområdet. Som et resultat av det nasjonale arbeidet er det regionale rammeverket nå tilpasset til en forenklet regional retningslinje som danner en bro mellom det nasjonale rammeverket og operasjonalisering i helseforetakene.

Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar og Regionale retningslinjer for samfunnsansvar i Helse Midt-Norge skal etter plan vedtas i februar 2023, og vil deretter implementeres i Hemit.

For å ivareta krav i åpenhetsloven vil Hemit offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger innen 30.juni hvert år. Denne redegjørelsen gjøres tilgjengelig på Hemit.no.

Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere foretakets fremtidige utvikling

Hemit HF har en virksomhetsstrategi for perioden 2018-2022 som har vist ønsket utviklingsretning. Virksomheten har i stor grad nådd målene som ble satt for strategiperioden. Hemit har jobbet strukturert gjennom å etablere og følge opp årlige handlingsplaner.

For å sikre at Hemit fortsatt utvikler sine tjenester for å møte utfordringsbildet, er det i 2022 utarbeidet en ny virksomhetsstrategi med 5 hovedmål og tilhørende delmål. Strategien ble vedtatt av styret i Hemit HF 16. februar 2023.



Samfunnet står foran store utfordringer som krever betydelig omstilling i alle deler av helsetjenesten. Det er mange drivere som vil endre helsetjenestene i årene fremover. En aldrende befolkning, økning i kroniske sykdommer, informasjonsrevolusjonen, teknologiske og medisinske fremskritt og den informerte og deltagende tjenestemottaker vil bidra til betydelige endringer. Helsetjenesten må derfor gjennomgå store endringer for å sikre en bærekraftig utvikling de neste årene. Teknologi, digitalisering og innovasjon er vesentlige virkemidler som skal bidra til endringene som vil kreves.

Hemit er totalleverandør og tjenesteintegrator av IKT-tjenester for Helse Midt-Norge. Tjenesteintegratrollen forutsetter at Hemit har gode prosesser både internt og i samhandlingen med helsetjenesten, Helseplattformen og øvrige leverandører, samt andre relevante samarbeidspartnere.

Helsetjenesten er avhengig av høy tillit til pasientbehandlingen og måten pasientinformasjon håndteres på. Hemit har en helt sentral rolle i å ivareta informasjonssikkerhet og personvern gjennom å ivareta helseforetakets ansvar som databehandler og bistå øvrige virksomheter i Helse Midt-Norge som er behandlingsansvarlige for stadig mer komplekse og sammensatte digitale løsninger. Helseforetaket har et særskilt strategisk ansvar for all IKT infrastruktur.

En forutsetning for å lykkes er å videreutvikle et godt arbeidsmiljø og utvikle og beholde kompetente medarbeidere i Hemit.

Hovedmål i Virksomhetsstrategi 2023 – 2026 for Hemit HF:



Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Hemit HF:

Annen egenkapital kr 12 915 500

Årets underskudd tilføres egenkapitalen.

Trondheim, 19.04.2023 /
Styret for Hemit HF

Bjørn Inge Gustafsson
Styreleder

Anne-Marie Barane
Nestleder

Grethe Aasved
Styremedlem

Heidi Anita Nilsen
Styremedlem

Kjetil Berg
Styremedlem

Erik Berg
Styremedlem

Anne Staurland Aarbakke
Styremedlem

Annamaria Forsmark
Styremedlem

Siri Beate Berg
Konstituert Administrerende Direktør

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

Note

2022

2021

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER

Basisramme	2 + 3	76	0
Annen driftsinntekt	2 + 3	1 331 184	0
Sum driftsinntekter		1 331 260	0

Varekostnad	4	27 383	0
Lønn og andre personalkostnader	5	363 180	0
Ordinære avskrivninger	9+10	215 551	0
Annen driftskostnad	6	727 869	0
Sum driftskostnader		1 333 982	0

Driftsresultat		-2 722	0
-----------------------	--	---------------	----------

FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Finansinntekt	8	1 895	107
Annen finanskostnad	8	12 089	0

Netto finansresultat		-10 194	107
-----------------------------	--	----------------	------------

Resultat før skattekostnad		-12 917	107
-----------------------------------	--	----------------	------------

ÅRSRESULTAT		-12 917	107
--------------------	--	----------------	------------

OVERFØRINGER

Overført til/fra annen egenkapital		-12 917	107
------------------------------------	--	---------	-----

Sum overføringer		-12 917	107
-------------------------	--	----------------	------------

Balanse

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

Note

2022

2021

EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Lisenser og programvare	9	486 056	0
Prosjekt under utvikling		54 369	0
Sum immaterielle eiendeler		540 425	0

Varige driftsmidler

Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler o.l.	10	351 133	0
Sum varige driftsmidler		351 133	0

Finansielle eiendeler

Investerings i andre aksjer og andeler	11	6 749	0
Pensjonsmidler	16	287	0
Sum finansielle anleggsmidler		7 036	0

Sum anleggsmidler		898 594	0
--------------------------	--	----------------	----------

Omløpsmidler

Varer	12	3 919	0
Fordringer	13	370 130	50 107
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	13 056	0

Sum omløpsmidler		387 106	50 107
-------------------------	--	----------------	---------------

SUM EIENDELER		1 285 700	50 107
----------------------	--	------------------	---------------

Balanse

Beløp i 1000 NOK

HEMIT HF

Note

2022

2021

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Foretakskapital	50 000	50 000
-----------------	--------	--------

Sum innskutt egenkapital	50 000	50 000
---------------------------------	---------------	---------------

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	-12 809	107
-------------------	---------	-----

Sum opptjent egenkapital	-12 809	107
---------------------------------	----------------	------------

Sum egenkapital	37 191	50 107
------------------------	---------------	---------------

Gjeld

Avsetninger for forpliktelser

Pensjonsforpliktelser	16	68 345	0
-----------------------	----	--------	---

Sum avsetninger for forpliktelser	68 345	0
--	---------------	----------

Annen langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	18	955 331	0
--	----	---------	---

Sum annen langsiktig gjeld	955 331	0
-----------------------------------	----------------	----------

Sum langsiktige forpliktelser og annen langsiktig gjeld	1 023 676	0
--	------------------	----------

Skyldige offentlige avgifter		24 857	0
------------------------------	--	--------	---

Annen kortsiktig gjeld	19	199 976	0
------------------------	----	---------	---

Sum kortsiktig gjeld	224 833	0
-----------------------------	----------------	----------

Sum gjeld	1 248 509	0
------------------	------------------	----------

SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1 285 700	50 107
---------------------------------	------------------	---------------

Trondheim, 19.04.2023 /
Styret for Hemit HF

Bjørn Inge Gustafsson
Styreleder

Anne-Marie Barane
Nestleder

Grethe Aasved
Styremedlem

Heidi Anita Nilsen
Styremedlem

Kjetil Berg
Styremedlem

Erik Berg
Styremedlem

Anne Staurland Aarbakke
Styremedlem

Annamaria Forsmark
Styremedlem

Siri Beate Berg
Konstituert Administrerende Direktør

Kontantstrømoppstilling

HEMIT HF

2022

2021

Beløp i 1000 NOK

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:

Årsresultat før skattekostnad	-12 917	107
Ordinære avskrivninger	215 551	0
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF – omløpsmidler	-74 615	0
Endring i omløpsmidler	-249 327	-50 107
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF – kortsiktig gjeld	53 736	0
Endring i kortsiktig gjeld	171 097	0
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - pensjonsordning	70 452	0
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-2 394	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	171 583	-50 000

KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:

Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	- 152 466	0
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - varige driftsmidler	- 312 467	0
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-66 317	0
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - immaterielle eiendeler	-575 859	0
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	- 754	0
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - EK KLP innskudd	- 5 995	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 113 858	0

KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:

Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	70 948	0
Virksomhetsoverdragelse fra HMN RHF - langsiktig gjeld	884 383	0
Endring i foretakskapital med kontanteffekt	0	50 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	955 331	50 000
Beholdning 01.01.	0	0
Netto endring i likviditetsbeholdning	13 056	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12	13 056	0
Likviditetsreserve 31.12	13 056	0

Ubenyttet trekkramme per 31.12	0	0
Likviditetsreserve 31.12	13 056	0

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Note: 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet og etableringen av Hemit HF

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, jf. Lov om helseforetak. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor. Hemit HF ble stiftet 30.09.2021 etter lov om helseforetak.

Virksomhetsoverdragelse

I forbindelse med etablering av eget helseforetak ble åpningsbalansen overført fra avdeling Hemit og DSLØ i Helse Midt-Norge RHF 1. januar 2022. Som følge av at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, representerer bruksverdi virkelig verdi for anleggsmidler. I åpningsbalansen er bruksverdien satt til gjenanskaffelseskost.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene kan hovedsakelig deles i tre: fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter.

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i helseforetaksgruppen skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Gjennomsnittlig gjenanskaffelseskost er benyttet der FIFO ikke lar seg anvende. Det foretas ned-skrivning for ukurans. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende etter fradrag for avsetninger til forventet tap. Avsetninger til forventet tap gjøres etter en konkret vurdering av fordringene. Det er i tillegg gjort sjablonmessig avsetning for de fordringene det ikke er gjort konkret avsetning for. Den sjablonmessige avsetningen er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

Gjeld

Helse Midt-Norge RHF er eneste långiver Hemit HF. Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling (FoU) er kostnadsført, ut fra det forhold at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklare. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til edb-programvare. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives lineært over antatt økonomisk levetid fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter tilpasninger i leide lokaler, anlegg og utstyr som er beregnet for produksjon, levering av varer eller administrative formål og som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Balanseføring blir foretatt løpende gjennom året av investeringer på nybygg. Ved balanseføring av bygg legges det til grunn reelle kostnader for ulike bygningsdeler ved dekomponering. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

I tillegg balanseføres ombygninger/påkostninger på eksisterende bygningsmasse hvor det skjer en verdiøkning eller vesentlig forlengelse av gjenværende levetid.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr periodiseres.

Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Det følger av Helseforetakslovens §§ 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet, samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser. Restriksjonene har betydning for hvordan foretakets anleggsverdier ble vurdert ved etablering av åpningsbalansen.

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP og andre pensjonskasser er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

Pensjon

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskaps-standard for Pensjonskostnader. Foretaksgruppen følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretaksspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Helseregionens pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjon og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktige fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 15 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstilt.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Skatt

Hemit HF er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Kontantstrømmen viser også virksomhetsoverdragelsen fra Helse Midt-Norge RHF til Hemit HF 1. januar 2022. Denne ligger også som avgang i Helse Midt-Norge RHF sitt regnskap.

Konsernkontoordning

Det er etablert konsernkontoordning med DNB Bank. Innskudd / gjeld på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Midt-Norge RHF. I regnskapet til foretaksgruppen er dette klassifisert som ordinært bankinnskudd/driftskreditt.

Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Hemit HF sitt regnskap inngår i konsernregnskapet for Helse Midt-Norge RHF.

Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Helse Midt-Norge RHF, Strandvn 1, Stjørdal eller kan lastes ned elektronisk fra www.helse-midt.no

Virksomhetsrapportering

Helse Midt-Norge har funksjon eller virksomhetsområde som driftssegment og er i hovedsak basert på hovedgrupper av pasienter/pasientbehandling.

Hemit HF har i sitt regnskap kun ett driftssegment, administrasjon.

Note: 2 Virksomhetsrapportering

Driftsinntekter pr virksomhetsområde	2022	2021
Andre driftsinntekter, som ikke inngår i spesifikke virksomhetsområdet som f.eks. somatikk og psykisk helsevern	1 331 260 030	0
Sum driftsinntekter	1 331 260 030	0

Driftskostnader pr virksomhetsområde	2022	2021
Andre driftskostnader, som ikke inngår i spesifikke virksomhetsområdet som f.eks. somatikk og psykisk helsevern	1 333 982 468	0
Sum driftskostnader	1 333 982 468	0

Driftsinntekter fordelt på geografi	2022	2021
Helse Midt-Norge sitt opptaksområde	1 331 260 030	
Sum	1 331 260 030	0

Note: 3 Driftsinntekter

	2022	2021
Basisramme		
Basisramme	76	0
Andre driftsinntekter		
Øremerkede tilskudd til andre formål	2 685	0
Andre driftsinntekter	1 328 499	0
Sum driftsinntekter	1 331 260	0

Note: 4 Varekostnad

	2022	2021
Andre varekostnader til eget forbruk	417	0
Innkjøpte varer for videresalg	26 966	0
Sum varekostnad	27 383	0

Note: 5 Lønn og andre personalkostnader

	2022	2021
Lønnskostnader	280 101	0
Arbeidsgiveravgift	39 623	0
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	46 483	0
Andre ytelser	7 274	0
- Balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-10 301	0
Sum lønn og personalkostnader	363 180	0

Kommentar Lønn

	2022	2021
Gjennomsnittlig antall på ansatte	421	0
Gjennomsnittlig antall på årsverk	393	0

Opplysninger om lederlønninger og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse for ledende ansatte

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og Nærings- og fiskeridepartementets nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble det i 2022 vedtatt nye retningslinjer for lederlønninger.

Nye retningslinjer for lederlønn følger asal § 6-16b og forskrift. Konsekvens av endrede retningslinjer er at det skal fremlegges egen lønnsrapport for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Med bakgrunn av at det legges frem egen lønnsrapport inngår ikke opplysninger om lederlønn og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte som en integrert del av årsregnskapet for 2022.

Note: 6 Andre driftskostnader

	2022	2021
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og brensel	29 449	0
Kjøp og leie av utstyr, maskiner, inventar, IKT o.l.	19 999	0
Reparasjoner, vedlikehold og service	223 226	0
Konsulenttjenester	200 303	0
Annen ekstern tjeneste	121 669	0
Kontor- og kommunikasjonskostnader	30 342	0
Kostnader forbundet med transportmidler	107	0
Reisekostnader	6 089	0
Forsikringskostnader	392	0
Øvrige driftskostnader	96 292	0
Sum andre driftskostnader	727 869	0

Note: 7 Godtgjørelse til revisor

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	206 313	0
Utvidet revisjon	0	0
Andre attestasjonsoppgaver	0	0
Skatte- og avgiftsrådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjon	0	0
Sum godtgjørelse	206 313	0

Alle tall inkludert merverdiavgift

Avtalt årlig honorar for lovpålagt revisjon er ikke avtalt for Hemit i 2022.

Note: 8 Finansposter

	2022	2021
Konserninterne renteinntekter	1 629	27
Andre renteinntekter	253	81
Andre finansinntekter	13	0

Sum finansinntekter	1 895	108
----------------------------	--------------	------------

Konserninterne rentekostnader	11 734	0
Andre rentekostnader	293	0
Andre finanskostnader	62	0
Sum finanskostnader	12 089	0

Note: 9 Immaterielle eiendeler

	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2022	0	0	0
Tilgang i året	50	66 267	66 317
Tilgang virksomhetsoverføring	1 350 331	9 111	1 359 442
Avgang i året	0	0	0
Fra prosjekt under utvikling	12 905	-21 009	-8 104
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 363 286	54 369	1 417 655
Virksomhetsoverdragelse akk. Av-/nedskriv.	783 583	0	783 584
Akk. avskrivninger 31.12.	93 647	0	93 647
Akk. nedskrivninger 31.12.	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2022	486 056	54 369	540 425
Årets ordinære avskrivninger	93 647	0	93 647
Årets nedskrivninger	0	0	0
Årets balanseførte lånekostnader			
Levetid	3-10		
Avskrivningsplan	Lineær		

Note: 10 Varige driftsmidler

	Anlegg under utførelse	Medisinsk-teknisk utstyr	Transportmidler, inv.og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2022				
Tilgang	0	0	152 466	152 466
Tilgang virksomhetsoverdragelse	0	0	860 742	860 742
Avgang	0	0	0	0
Fra anlegg under utførelse til..	0	0	8 104	8 104
Anskaffelseskost 31.12.2022	0	0	1 021 312	1 021 312
Virksomhetsoverdragelse akk. Avs.	0	0	548 275	548 275
Akk avskrivninger 31.12	0	0	121 904	121 904
Akk nedskrivninger 31.12.	0	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2022	0	0	351 133	351 133
Årets ordinære avskrivninger		0	121 904	121 904
Årets nedskrivninger		0	0	0

Herav finansiell leie

Medisinsk teknisk utstyr

Anskaffelseskost 01.01.	1 590
Akk avskrivninger 31.12.	<u>1 590</u>
Balanseført verdi 31.12.	<u>0</u>
Årets ordinære avskrivninger	

Foretakets eiendeler under finansielle leieavtale gjelder IKT-utstyr. I tillegg til leiebetalingene har foretakets forpliktelser til vedlikehold av eiendelen, forsikring o.l. Leieperioden er 4 år med rett til fornyelse. Av framtidig leie forfaller tkr 1590 innen 1 år. Dette er en avtale som i sin helhet forfalt i 2022.

Note: 11 Investeringer i aksjer og andeler

	2022	2021
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	6 749	0
Sum investeringer i aksjer og andeler	6 749	0

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note: 12 Varebeholdning

	2022	2021
Handelsvarer	3 919	0
Sum varebeholdning til videresalg	3 919	0

Sum varebeholdning	3 919	0
---------------------------	--------------	----------

Note: 13 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

	2022	2021
Kundefordringer	7 393	0
Fordring på foretak i foretaksgruppen	215 952	50 107
Påløpte inntekter	-18	0
Øvrige kortsiktige fordringer	146 802	0
Sum fordringer	370 130	50 107

Note: 14 Kontanter og bankinnskudd

	2022	2021
Skattetrekksmidler	13 056	0
Sum bundne kontanter og bankinnskudd	13 056	0
Sum kontanter og bankinnskudd	13 056	0

Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Innskudd på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig fordring.

Note: 15 Egenkapital

	Foretakska pital	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsf orskjeller	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 1.1.2022	50 000 000	0	0	107 127	50 107 127
Resultat dette året				-12 916 500	-12 916 500
Egenkapital 31.12.2022	50 000 000	0	0	-12 809 373	37 190 627

Foretakskapitalen består av 1 andel pålydende kr 100 000. Andelen eies av Helse Midt-Norge RHF.

Note: 16 Pensjon

	Hemit HF 31.12.2022
Pensjonsforpliktelse	
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	504 611 446
Pensjonsmidler	440 553 572
Netto pensjonsforpliktelse	64 057 874
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	8 839 986
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst inkl. aga	-4 840 412
Ikke resultatført planendringer	-
Netto bokførte forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	68 057 448
herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl. aga	68 057 448
herav balanseført netto pensjonsmidler inkl. aga	
Spesifikasjon av pensjonskostnad	2022
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	45 272 047
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	9 266 395
Årets brutto pensjonskostnad	54 538 442
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-15 451 777
Administrasjonskostnad	1 579 840
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	40 666 505
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	5 611 977
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	-
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	-
Resultatført planendring	-
Resultatført andel aktuarielt tap (gevinst) v/avk.	-
Resultatført andel av nettoforpliktelse v/avk.	-
Årets netto pensjonskostnad	46 278 482
Andre pensjonskostnader	204 076
Sum pensjonskostnader	46 482 558

Saldo pr 1.1	-
Tilført premiefond	52 733 342
Uttak fra premiefond	9 962 708
Saldo pr 31.12.	42 770 634

Økonomiske forutsetninger 2022

Diskonteringsrente	3,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,10 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %
Årlig pensjonsregulering	2,63 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %
Antall aktive personer med i ordningen	418
Antall oppsatte personer med i ordningen	278
Antall pensjonister med i ordningen	81

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det, samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2022 vil bli innarbeidet i neste års beregning. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.

Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2022 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2023. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2022. Regnskapsstiftelsen har i veiledningen endret metodikken for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetakene gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 5,1%.

Pensjon over 12 G og andre usikrede pensjoner

Hemit HF har i 2022 ikke hatt personer som har hatt tilleggsordning for pensjon som innebærer dekning av pensjon ut over 12 G.

Note: 17 Demografiske forutsetninger

31.12.2022

Anvendt dødelighetstabell	KLP 2021
Anvendt uførefrekvens	KU2021
Forventet uttakstilbøyelighet AFP	15-42,5 %

Frivillig avgang

Frivillig avgang for Sykepleiere (i %)

Alder (i år)	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang for Sykehusleger og Fellesordningen (i %)

Alder (i år)	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Sykehusleger	25	15	7,5	5	3	0
Fellesordningen	25	15	7,5	5	3	0

Note: 18 Annen langsiktig gjeld

	2022	2021
Gjeld til foretak i samme konsern	955 331	0
Sum annen langsiktig gjeld	955 331	0
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	955 331	0

Note: 19 Annen kortsiktig gjeld

	2022	2021
Leverandørgjeld	130 674	0
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	11 541	0
Påløpte feriepengar	30 988	0
Påløpte lønnskostnader	12 317	0
Annen kortsiktig gjeld	14 455	0
Sum annen kortsiktig gjeld	199 976	0

Note: 20 Nærstående parter

Foretakets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester	2022	2021
Morforetak Helse Midt-Norge RHF	53 105	0
<u>Søsterforetak</u>	<u>1 237 706</u>	<u>0</u>
Totalt	1 288 811	0
Foretakets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester	2022	2021
Morforetak Helse Midt-Norge RHF	15 863	0
<u>Søsterforetak</u>	<u>78 097</u>	<u>0</u>
Totalt	93 960	0

Hemit HF er et heleid datterforetak av Helse Midt-Norge RHF. Helse Midt-Norge RHF har et ansvar for at innbyggerne i helseregionen Midt-Norge tilbys spesialisthelsetjenester ved behov.

Hemit HF nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

Hemit HF selger IKT produkter og tjenester til sine søsterforetak, når det gjelder vilkår for inntektene så vises det til omtale i prinsippnoten. Ordinært konserninternt kjøp utgjør 93 960 mill. kroner og ordinært konserninternt salg utgjør 1 288 811 mill. kroner.

Alle foretak i foretaksgruppen har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige anskaffelser. I noen av helseforetakene er det etablert rutiner som skal bidra til å sikre at ansatte som er ansvarlig for, eller har innflytelse på inngåelse av vesentlige innkjøps- og/eller salgsavtaler ikke sitter med verv eller har andre relasjoner til leverandører eller kunder mv som kan tenkes å komme i konflikt deres rolle i foretakene. Det er ikke etablert gjennomgående rutiner og retningslinjer for kartlegging, vurderinger, dokumentasjon mv av dette i foretaksgruppen.

Note: 21 Virksomhetsoverdragelse

Avdelingene Hemit og Driftssenter for Logistikk og Økonomi fra Helse Midt-Norge RHF ble med virkning fra 1.1.2022 virksomhetsoverdratt til Hemit HF.

Det er ikke utarbeidet omarbeidingstall for 2021. Virksomhetsoverdratte avdelinger hadde i 2021 en omsetning på 1 100 millioner kroner og et resultat på 32 millioner kroner. Lønn og varekostnader var på hhv 332 og 754 millioner kroner.

Verdi av overtatte eiendeler og forpliktelser per 1.1.2022:

(Beløp i hele 1 000)	
EIENDELER	01.01.2022
Immaterielle driftsmidler	
Immaterielle eiendeler	567 805
Sum immaterielle eiendeler	567 805
Varige driftsmidler	
Inventar, transportmidler og lignende	313 533
Anlegg under utførelse	6 072
Sum varige driftsmidler	319 605
Investeringer i aksjer og andeler	5 995
Pensjonsmidler	162
Sum finansielle anleggsmidler	6 157
Varer	3 076
Fordringer	71 538
Omløpsmidler	74 614
SUM EIENDELER	968 181
GJELD	
Pensjonsforpliktelser	70 614
Sum avsetninger for forpliktelser	70 614
Annen langsiktig gjeld	
Gjeld ved virksomhetsoverdragelse	842 242
Øvrig langsiktig gjeld	1 590
Sum annen langsiktig gjeld	843 832
Kortsiktig gjeld	
Skyldig offentlige avgifter	4 012
Annen kortsiktig gjeld	49 723
Sum kortsiktig gjeld	53 735
SUM GJELD	968 181

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennskjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntsettende lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby ledene konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i ledelønnssnngene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensvordninger.
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styresvarsforsikring for medlemmer av styret.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Avtalefestede permisjoner	
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder. Det kan oppstå en situasjon hvor styret i Hemsil HF vurderer at det ikke er i virksomhetens interesse at ansettelsesforholdet opprettholdes. Følgende skal da gjelde: •Bøt utbetales lønn i oppsigelsesid (6 mnd), i tillegg utbetales sluttvederlag/etterlønn i 6 måneder. Sluttvederlag og lønn i oppsigelsesiden skal i sum ikke overstige 12 månedslønner.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Trond Uhne	2021	1 822 155		386 164		2 208 317	
Administrerende direktør (fra 01.06.2022)	2021					0	
Paul Gundersen	2022	1 441 937		320 470	712	1 763 119	
Administrerende direktør (01.05. - 31.05.22)	2021					0	
Siri Berg	2022	1 253 572		268 025	6 885	1 528 482	
Assisterende direktør	2021					0	
Kristian Styrvoll	2022	1 141 915		285 197	1 653	1 428 765	
Avdelingsleder	2021					0	
Bjørn Vågå	2022	1 356 667		280 180	1 597	1 438 444	
Avdelingsleder	2021					0	
Sille Jagøyen	2022	1 037 975		219 159	1 100	1 258 234	
Avdelingsleder	2021					0	
Roar Solhjem	2022	1 058 203		223 983	1 826	1 284 012	
Avdelingsleder	2021					0	
Terje Lund	2022	1 250 650		313 917	1 486	1 566 053	
Avdelingsleder	2021					0	
Anders Emil Hustoft	2022	1 020 946		230 826	713	1 252 485	
Avdelingsleder	2021					0	
Tove Prestmo	2022	1 046 167		214 597	713	1 261 477	
Kvalitetssjef	2021					0	
Hildegunn Holmset	2022	1 073 975		238 210	1 278	1 313 463	
HR-sjef	2021					0	
Hanne Sterten (innleid fra RHF)	2022					0	
Kommunikasjons-sjef	2021					0	

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenstepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør ett års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opp tjenes fra innmelding i tjenstepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Trond Uhne	kroner					2 208 317
Administrerende direktør (fra 01.06.2022)	prosent					0
Paul Gundersen	kroner					1 763 119
Administrerende direktør (01.05. - 31.05.22)	prosent					0
Siri Berg	kroner					1 528 482
Assisterende direktør	prosent					0
Kristian Styrvoll	kroner					1 428 765
Avdelingsleder	prosent					0
Bjørn Vågå	kroner					1 438 444
Avdelingsleder	prosent					0
Sille Jagøyen	kroner					1 258 234
Avdelingsleder	prosent					0
Roar Solhjem	kroner					1 284 012
Avdelingsleder	prosent					0
Terje Lund	kroner					1 566 053
Avdelingsleder	prosent					0
Anders Emil Hustoft	kroner					1 252 485
Avdelingsleder	prosent					0
Tove Prestmo	kroner					1 261 477
Kvalitetssjef	prosent					0
Hildegunn Holmset	kroner					1 313 463
HR-sjef	prosent					0
Hanne Sterten (innleid fra RHF)	kroner					0
Kommunikasjons-sjef	prosent					0
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner					819 054
prosent	prosent					0
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell	kroner					799 912
	prosent					0

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022

Fast lønn for ledende ansatte						
Trond Utne	kroner					1 822 153
Administrerende direktør (fra 01.06.2022)	prosent					
Paul Gundersen	kroner					1 441 937
Administrerende direktør (01.05. - 31.05.22)	prosent					
Siri Berg	kroner					1 253 572
Assisterende direktør	prosent					
Kristian Styrvoll	kroner					1 141 915
Avdelingsleder	prosent					
Bjørn Våga	kroner					1 156 667
Avdelingsleder	prosent					
Sille Jagtøyen	kroner					1 037 975
Avdelingsleder	prosent					
Roar Solthjem	kroner					1 058 203
Avdelingsleder	prosent					
Torje Lund	kroner					1 250 650
Avdelingsleder	prosent					
Anders Emil Hustoft	kroner					1 030 946
Avdelingsleder	prosent					
Tove Prestmo	kroner					1 046 167
Kvalitetsjef	prosent					
Hildegunn Holmset	kroner					1 073 975
HR-jef	prosent					
Hanne Størfem (invidid fra RHF)	kroner					
Kommunikasjonsjef	prosent					

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			4.1 Lønn	4.2 Annen godtgjørelse
Nils Kværmo	2021		0			0	
Styreleder 01.01.2022 - 13.12.2022	2021					0	
Bjørn Gustafson	2022					0	
Styreleder 13.12.2022 - 31.12.2022	2021						
Anne Marie Barane	2022					0	
Nestleder 01.01.2022 - 31.12.2022	2021						
Grethe Asavd	2022					0	
Styremedlem 01.01.2022 - 31.12.2022	2021						
Bjørnd Bakke	2022					0	
Styremedlem 01.01.2022 - 31.12.2022	2021						
Annamaria Forsmark	2022					0	
Styremedlem 17.03.2022 - 31.12.2022	2021						
Tor Åm	2022					0	
Styremedlem 01.01.2022 - 17.03.2022	2021						
Grete Enge Garshol	2022	50 225				50 225	
Styremedlem 01.01.2022 - 29.04.2022	2021						
Erik Berg	2022	57 400				57 400	
Styremedlem 29.04.2022 - 31.12.2022	2021						
Kjetil Berg	2022	57 400				57 400	
Styremedlem 29.04.2022 - 31.12.2022	2021						
Susanne Bratthheim Nyborg	2022	57 400				57 400	
Styremedlem 29.04.2022 - 31.12.2022	2021						

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styre						
Nils Kværmo	kroner					
Styreleder	prosent					
Bjørn Gustafson	kroner					
Styreleder	prosent					
Anne Marie Barane	kroner					
Nestleder	prosent					
Grethe Asavd	kroner					
Styremedlem	prosent					
Bjørnd Bakke	kroner					
Styremedlem	prosent					
Annamaria Forsmark	kroner					
Styremedlem	prosent					
Tor Åm	kroner					
Styremedlem	prosent					
Grete Enge Garshol	kroner					50 225
Styremedlem	prosent					
Erik Berg (01.05. - 31.12)	kroner					57 400
Styremedlem	prosent					
Kjetil Berg (01.05. - 31.12)	kroner					57 400
Styremedlem	prosent					
Susanne Bratthheim Nyborg (01.05. - 31.12)	kroner					57 400
Styremedlem	prosent					

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitikk

Krav til innhold (fjernes)

Lederlønsrapporten må inneholde en redegjørelse av hvorvidt kravene i statens retningslinjer for lederlønn og statens eierskapsmelding er ivarettatt, herunder at

- godtgjørelsen skal fremme oppnåelse av foretakets mål og bærekraftig verdiskapning for eierne, herunder at godtgjørelsen skal bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.
- godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Det skal ikke betales mer enn nødvendig for å beholde og tiltrekke kompetanse.
- forskjeller mellom ledende ansatte og øvrige ansatte skal hensyntas i moderasjonsvurderingen
- evt høyere lønnsjusteringer for ledende ansatte enn foretakets øvrige ansatte må særskilt begrunnes
- godtgjørelse til styret ikke skal være høyere enn nødvendig for å bidra til et relevant og god kompetanse i styret, samt reflektere styrets ansvar og arbeidsmenede.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer i Hemit HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §X, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.